



# TÜRKİYE ORMANCILAR DERNEĞİ

THE FORESTERS' ASSOCIATION OF TURKEY

Yeşili görmeyen gözler, renk zevkından mahrumdur.



## TÜRKİYE ORMANCILAR DERNEĞİ ONUR KURULU OLUŞUMU, ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

### BİRİNCİ BÖLÜM

#### Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

##### AMAC:

**Madde-1:** (1) Türkiye Ormancılar Derneği Onur Kurulunun oluşumu ile çalışma usul ve esaslarını belirlemektir.

##### KAPSAM:

**Madde-2:** (1) Onur Kurulunun oluşumu, çalışma usul ve esaslarını belirlemeye ilişkin hükümleri kapsar.

##### DAYANAK:

**Madde-3:** (1) Bu Yönetmelik, Derneğin 05.05.2019 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulunda kabul edilen tüzüğün 25, 26, 27 ve 30 uncu maddelerine istinaden hazırlanmıştır.

##### TANIMLAR:

**Madde-4:** (1) Bu Yönetmelikte geçen terimlerden;

- Dernek** : Türkiye Ormancılar Derneğini,  
**Genel Kurul** : Türkiye Ormancılar Derneği Genel Kurulunu,  
**Yönetim Kurulu** : Türkiye Ormancılar Derneği Merkez Yönetim Kurulunu,  
**Onur Kurulu** : Türkiye Ormancılar Derneği Onur Kurulunu,  
**Tüzük** : Türkiye Ormancılar Derneğinin 05.05.2019 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulunda kabul edilen Dernek Tüzüğünü,  
**Üye** : Türkiye Ormancılar Derneği üyelerini ifade eder.

### İKİNCİ BÖLÜM

#### Onur Kurulunun Oluşumu, Toplanması ve Görevleri

##### ONUR KURULUNUN OLUŞUMU:

**Madde-5:** (1) Tüzüğün 30 uncu maddesine istinaden, Genel Kurulda, Onur Kurulu için ise beş (5) asil, beş (5) yedek üye üç (3) yıl için seçilir.

##### ONUR KURULUNUN TOPLANMASI:

**Madde-6:** (1) Onur Kuruluna seçilen asil üyeler, en yaşlı üyenin başkanlığında gerçekleştirilen ilk toplantıda gizli oyla, bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir yazman üye seçerler.

- Onur Kurulu, başkanın çağrısı üzerine belirlenecek yer, gün ve saatte salt çoğunlukla toplanır.
- Onur Kurulu toplantısına, başkan, başkanın bulunmaması halinde ise başkan yardımcısı başkanlık eder.

*(Handwritten signatures and initials)*





# TÜRKİYE ORMANCILAR DERNEĞİ

THE FORESTERS' ASSOCIATION OF TURKEY

Yeşili görmeyen gözler, renk zevkinden mahrumdur.



- c) Toplantı gündeminin hazırlanması, ilgililere duyurulması, kurul çalışmalarının düzenli yürütülmesi, yazışma ve soruşturma dosyalarının düzenlenmesi ve kayıtların tutulması yazman üye tarafından yapılır.
- ç) Mazeretsiz olarak, birbiri ardına Üç (3) olağan toplantıya gelmeyen üye, Onur Kurulu üyeliğinden çekilmiş sayılır.
- d) Onur Kurulundan boşalacak üyeliklere, en geç bir (1) hafta içerisinde, genel kurulda en çok oyu almış üyeden başlamak üzere sırasıyla yedek üyeler göreve çağrılır.
- e) Disiplin cezaları hariç olmak üzere diğer konulardaki kararlar toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile alınır. Oylarda eşitlik olması halinde gündemdeki önerge reddedilmiş sayılır.

## ONUR KURULUNUN GÖREVLERİ:

**Madde-7:** (1) Onur Kurulunun görevleri şunlardır.

- a) Dernek üyelerinin, Dernek tüzüğü, Genel Kurul ve Yönetim Kurulu kararları ile meslek etiği ilkelerine aykırı davranıp davranmadığını disiplin yönünden değerlendirir.
- b) Üyeye, ceza verilmesine yer olup olmadığı ya da uyarı, kınama, üyelikten çıkarma gibi cezalandırması gerektiğiyle ilgili görüşünü de ekleyerek karar alınmak üzere Merkez Yönetim Kuruluna iletir.
- c) Yönetim Kurulunca, Onur Kuruluna gönderilen disiplin dosyası, yazman üye tarafından gelen-giden kayıt defterine, dosyaların geliş-gidiş sırasına göre esas numarası verilerek kaydedilir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Disiplin Cezaları

### DİSİPLİN CEZALARI:

**Madde-8:** (1) Üyelere verilecek disiplin cezaları şunlardır.

- a) Uyarma,
- b) Kınama,
- c) Soruşturma ile üyelikten çıkarılma.

(2) Üyeler hakkında verilen disiplin cezaları, Yönetim Kurulu kararıyla uygulanır.

### DİSİPLİN CEZALARINDA AĞIRLAŞTIRICI VE HAFİFLETİCİ NEDENLER:

**Madde-9:**

- a) Üyelere aynı disiplin suçundan dolayı birden fazla ceza verilemez.
- b) Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiil veya halin cezaların tekrerründe bir derece ağır ceza uygulanır.
- c) Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiil veya haller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir.
- ç) Bu Yönetmelikte belirtilen disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallere nitelik ve ağırlıkları itibariyle benzer eylemlerde bulunanlara da aynı neviden disiplin cezaları verilir.
- d) Toplu suç işleme ağırlaştırıcı sebep sayılır ve bu durumda bir derece ağır ceza verilir.
- e) Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olan ve ödül veya başarı belgesi alan üyeler için verilecek cezalarda bir derece hafif olanı uygulanabilir.
- f) Disiplin cezalarının verilmesinde tahrik ve suç işleme kastının bulunmaması gibi benzeri durumlar hafifletici neden sayılabilir ve bir derece hafif ceza verilebilir.





# TÜRKİYE ORMANCILAR DERNEĞİ

THE FORESTERS' ASSOCIATION OF TURKEY

Yeşili görmeyen gözler, renk zevkinden mahrumdur.



- g) Disiplin kovuşturmasının yapılmış olması, fiilin genel hükümler kapsamına girmesi halinde, sanık hakkında ayrıca ceza kovuşturması açılmasına engel teşkil etmez.

## UYARMA CEZASI:

**Madde-10:** (1) Üyeye, görevinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir. Uyarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- Dernek merkez ve şube organları tarafından verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak,
- Dernek merkez ve şube organlarının verdiği göreve özürsüz veya izinsiz olarak geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terketmek,
- Dernek merkez ve şube organlarınca verilen görevine ya da bu organlara karşı kayıtsızlık göstermek veya ilgisiz kalmak,
- Görevin işbirliği içinde yapılması ilkesine aykırı davranışlarda bulunmak,
- Dernek faaliyetleri sırasında düzeni bozacak davranışlarda bulunmak,
- Dernek taşınmazlarında genel temizlik kurallarına uymamak, gürültü yaparak çevreyi rahatsız etmek,
- Usulsüz müracaat veya şikâyette bulunmak,
- Dernek merkez ve şube organlarınca tespit edilen yerler dışında ilan ve pankart asmak,

## KINAMA CEZASI:

**Madde-11:** (1) Üyeye, görevinde ve davranışlarında kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir. Kinama cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- Derneğin itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,
- Dernek merkez ve şube organları tarafından verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kusurlu davranmak,
- Dernek merkez ve şube organlarında görev yapan üyelere, Dernek üyelerine, konuklara ve Dernek çalışanlarına hal ve hareketi ile saygısız davranmak, kötü muamelede bulunmak, söz veya hareketle sataşmak, hakaret içeren sözler sarf etmek, onur kırıcı davranışlarda bulunmak, asılsız söylentiler yayarak huzursuzluk çıkarmak,
- Yönetim Kurulunun izni olmadan Dernek adına yayın ve demeçte bulunmak,
- Derneğin taşınmazlarında ya da görev mahallinde genel ahlak ve edep dışı davranışlarda bulunmak ve bu tür yazı yazmak, işaret, resim ve benzeri şekiller çizmek ve yapmak,
- Derneğe ait araç, gereç ve benzeri eşyayı özel işlerinde kullanmak ya da eşyayı kaybetmek,
- Dernek merkez ve şube organlarınca istenilen bilgileri kasten eksik veya yanlış bildirmek veya hiç bildirmemek,

## SORUŞTURMA İLE ÜYELİKTEN ÇIKARILMA CEZASI:

**Madde-12:** (1) Üyeye, soruşturma ile üyelikten çıkarıldığının yazı ile bildirilmesidir. Üyelikten çıkarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- Derneğin ilkeleri, amaçları ya da saygınlığına aykırı eylemlerde bulunmak,





# TÜRKİYE ORMANCILAR DERNEĞİ

THE FORESTERS' ASSOCIATION OF TURKEY

Yeşili görmeyen gözler, renk zevkinden mahrumdur.



- b) Dernek merkez ve şube organlarının, yetki ve görevlerinin yerine getirilmesine kasıtlı olarak engel çıkarmak,
  - c) Mazeret bildirmeksizin Derneğin verdiği görevleri kasten yerine getirmemek,
  - d) Dernek aleyhine faaliyetlerde bulunmak ve Derneğin Tüzükte belirtilen amaçları aleyhine çalışma yapan kişi ve kuruluşlarla birlikte hareket etmek,
  - e) Terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olmak, bu örgütlere yardım etmek, Dernek imkân ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanmak ya da kullanırmak, bu örgütlerin propagandasını yapmak.
- (2) Üyelikten çıkarma cezasını gerektiren fiil ve hallerden dolayı üyeler; Yönetim Kurulu kararıyla, Onur Kuruluna sevk edilir. Onur Kurulunca yapılacak soruşturma sonucunda eylemleri sabit olduğu anlaşılan üye, Onur Kurulunun önerisi ve Yönetim Kurulunun kararıyla Dernek üyeliğinden çıkarılır.
- (3) Üyelikten çıkarma kararı, Yönetim Kurulu üye tam sayısının dörtte üç (3/4) çoğunluğuyla alınır. Dernek üyeliğinden çıkarma kararı yazılı olarak bildirilir.
- (4) Yönetim Kurulunca, üyelikten çıkarılanların genel hükümler çerçevesindeki dava hakları saklıdır. Yönetim Kurulu kararına itiraz hakkı yoktur. Ancak, üyelikten çıkarılan kişi, yapılacak ilk olağan Genel Kurulda itirazda bulunabilir. Genel Kurulun kararı kesindir.
- (5) Dernek üyeliğinden çıkarılan üyeler Dernek faaliyetlerine katılamazlar, Genel Kurulda oy kullanamazlar.
- (6) Soruşturma ile Dernek üyeliğinden çıkarılanlar ise yeniden asil üyelik için başvuruda bulunamazlar.
- (7) Üyelikten çıkarılan kişinin mali sorumluluğu, ayrılma bildiriminin yapıldığı yılın sonunda biter ve kendilerinden bu dönem dâhil olmak üzere geriye dönük tüm ödentileri tahsil edilir. Ödenmediği takdirde Yönetim Kurulu yasal yollara başvurabilir.

## TOPLU OLARAK İŞLENEN DİSİPLİN SUÇLARI:

**Madde-13:** (1) Disiplin suçlarını işleyen üyelerin eylemleri, münferiden tespit edilemediği hallerde, topluluğu oluşturan üyelerin her birine ayrı ayrı disiplin cezası uygulanır.

## ZARARLARIN TAZMİNİ:

**Madde-14:** (1) Derneğin mallarına karşı işlenen suçlar ile Derneği zarara uğratan diğer fiil ve haller dolayısıyla işlenen suçlar sabit olduğu takdirde meydana gelmiş olan zararlar ayrıca ilgiliye tazmin ettirilir.

## BEŞİNCİ BÖLÜM

### Disiplin Soruşturmasının Usul ve Esasları

## DİSİPLİN SORUŞTURMASINA BAŞLANMASI:

**Madde-15:** (1) Soruşturma, şube yönetimlerinin, temsilcilerin ya da herhangi bir Dernek üyesinin, Yönetim Kuruluna yapacağı yazılı başvurusu ile ya da resen Yönetim Kurulu tarafından, Bu Yönetmeliğin 15 inci maddesinde belirtilen zaman aşımı süreleri içerisinde başlatılır.

(2) Derneğin merkez, şube ve temsilciliklerine ulaşan ihbar ve şikâyetler en geç on beş (15) gün içerisinde Yönetim Kuruluna iletmek zorundadır. İhbar veya şikâyet bildiriminde, bildirim yapanın açık kimliği, adresi, hakkında bildirimde bulunulan üye, ihbar ve şikâyet konusu, maddi olaylar ve bildirim tarihi belirtilir. Konuyla ilgili bilgi ve belgeler başvuru dilekçesine eklenir. İmzasız yapılan başvurular dikkate alınmaz.

*(Handwritten signatures and initials)*





(3) Yönetim Kurulu yapacağı ilk toplantıda, disiplin cezası gerektiren fiilleri incelemek üzere Yönetim Kurulu üyelerinden birini, yazılı olmak koşuluyla muhakkik olarak görevlendirir. Muhakkik, görevlendirme tarihinden itibaren en geç on beş (15) gün içerisinde incelemesini tamamlar.

(4) Yönetim Kurulu, muhakkikin inceleme raporunu teslim ettiği tarihten itibaren en geç otuz (30) gün içerisinde değerlendirmesini tamamlar. Dosyanın, Onur Kuruluna gönderilmesine veya gönderilmemesine toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir.

(5) Yönetim Kurulu, Onur Kurulunun görev alanına giren eylemler için soruşturma yapılmak üzere üye hakkında hazırlanan dosyayı Onur Kuruluna gönderir.

(6) Soruşturma yapılmak üzere Onur Kuruluna gönderilmesine karar verilen üye hakkında, Yönetim Kurulu, tedbir kararı verilmesini isteyebilir. Onur Kurulu yapacağı ilk toplantıda Yönetim Kurulunun bu önerisini değerlendirerek gerekli görürse üye hakkında tedbir kararı verebilir. Hakkında tedbir kararı verilen üye soruşturma tamamlanana kadar Dernek faaliyetlerine katılamaz.

## DİSİPLİN SORUŞTURMASININ YAPILMASI

**Madde-16:** (1) Onur Kurulu, yapacağı toplantıda Yönetim Kurulundan gelen dosyada yer alan fiilleri soruşturmak üzere bir üyesini soruşturmacı olarak görevlendirir.

(2) Soruşturmacı, yakınan ile hakkında disiplin soruşturması açılan üyenin iddia ve savunmaları ile delillerini yazılı veya sözlü olarak bildirmek üzere tarih ve saat belirtmek suretiyle yazılı olarak Dernek, şube ya da temsilcilik merkezine davet eder.

(3) Tarafların iddia ve savunmaları ile delilleri bir tutanakla tespit edilir. Soruşturmacı tanıkları dinler, keşif yapabilir, bilirkişiye başvurabilir, gerektiğinde bu işlemlerin görevlendirilecek şube başkanı veya temsilci tarafından yapılmasını isteyebilir.

(4) Yürürlükteki mevzuata uygun olarak, tanıklıktan önce "Yemin tutanağı" düzenlenir ve akabinde tanığın ifadesine geçilir.

## SAVUNMA HAKKI

**Madde-17:** (1) Hakkında disiplin soruşturması açılan üyenin savunma hakkı esastır. Hiçbir üyeye savunması alınmadan disiplin cezası verilemez.

(2) Hakkında disiplin soruşturması açılan üyeye, atfedilen suçun nelerden ibaret olduğu, yazılı veya sözlü olarak savunmasını yapmak, varsa delillerini sunmak üzere belirtilen gün, saat ve yerde hazır bulunması, savunmasını yapacağı tarihten en az yedi (7) gün önce kendisine yazılı olarak bildirilir.

(3) Üyeye gönderilen yazıda ayrıca "Çağrıya özürsüz olarak uymadığı veya özrünü kendisine yapılan tebligat tarihinden itibaren yedi (7) gün içinde bildirmediği takdirde savunmadan vazgeçmiş sayılacağı ve toplanan delillere göre hakkında karar verileceği" bildirilir.

(4) Geçerli bir nedenle davete uymadığı anlaşılan üyeye yedi (7) günü geçmemek üzere yeni bir süre verilerek yazılı veya sözlü savunma vermesi istenir.

(5) Üyenin, Dernek kayıtlarında yazılı adresine "İadeli taahhütlü" olarak gönderilen davetiye tebligat hükmündedir.

## SORUŞTURMA RAPORUNUN HAZIRLANMASI VE TESLİMİ

**Madde-18:** (1) Soruşturma tamamlandığında, Yönetim Kuruluna sunulmak üzere soruşturmacı tarafından soruşturma raporu düzenlenir.

*(Handwritten signatures and initials)*





(2) Soruşturma raporunda; soruşturma onayı, soruşturmanın başlama ve bitiş tarihi, suçlama konularının nelerden ibaret olduğu, soruşturmanın aşamaları, elde edilen delillerin nelerden ibaret olduğu, yakınılanın savunması, yakınılan ile tanıkların kimlik bilgileri ve ifadelerine yer verilir. Elde edilen belgeler bir dizi pusulasına bağlanarak rapora eklenir.

(3) Raporun sonunda, suçun niteliği ile verilmesi önerilen cezanın ne olması gerektiği konusunda soruşturmacının kanaati belirtilir.

## SORUŞTURMA RAPORUNUN ONUR KURULUNA TESLİMİ

**Madde-19:** (1) Soruşturmacı, görevlendirildiği tarihten itibaren en geç otuz (30) gün içinde raporunu Onur Kuruluna teslim etmek zorundadır.

(2) Soruşturmanın zorunlu nedenlerle uzaması halinde, soruşturmacının yazılı talebi üzerine Onur Kurulu tarafından rapor teslim süresi otuz (30) günü geçmemek üzere uzatılabilir.

(3) Disiplin soruşturmasına ait dosyalar, dizi pusulası ile birlikte imza karşılığı teslim edilir ve teslim alınır.

## SORUŞTURMA RAPORUNUN ONUR KURULUNCA DEĞERLENDİRİLMESİ VE KARARA BAĞLANMASI

**Madde-20:** (1) Onur Kurulu, soruşturmacının raporunu verdiği tarihten itibaren en geç otuz (30) gün içerisinde değerlendirerek son kararını verir ve karar defterine yazılır.

(2) Üyelikten çıkarma kararı, Onur Kurulu üye tam sayısının dörtte üç (3/4) çoğunluğuyla alınır.

(3) Uyarma ve kınama cezaları ile ilgili kararlar Onur Kurulu üye tam sayısının üçte iki (2/3) çoğunluğuyla alınır.

(4) Karara muhalif kalan üye kararın sonuna muhalefet gerekçelerini yazarak imzalarlar.

(5) Disiplin soruşturmasına ilişkin Onur Kurulu kararı, öneri olarak Yönetim Kuruluna gönderilir.

## ONUR KURULU KARARININ YÖNETİM KURULUNCA DEĞERLENDİRİLMESİ VE KARARA BAĞLANMASI

**Madde-21:** (1) Yönetim Kurulu, Disiplin soruşturmasına ilişkin Onur Kurulu kararını, kararın geldiği tarihten itibaren en geç otuz (30) gün içerisinde değerlendirerek son kararını verir ve karar defterine yazılır.

(2) Uyarma ve kınama cezaları ile ilgili kararlar Yönetim Kurulu üye tam sayısının beşte üç (3/5) çoğunluğuyla alınır. Yönetim Kurulu tarafından verilen uyarma ve kınama cezasına ilişkin kararlar kesindir. Üyelerin itiraz hakkı bulunmamaktadır.

(3) Üyelikten çıkarma kararı, Yönetim Kurulu üye tam sayısının dörtte üç (3/4) çoğunluğuyla alınır. Yönetim Kurulunca, üyelikten çıkarılanların genel hükümler çerçevesindeki dava hakları saklıdır. Yönetim Kurulu kararına itiraz hakkı yoktur. Ancak, üyelikten çıkarılan kişi, yapılacak ilk olağan Genel Kurulda itirazda bulunabilir. Genel Kurulun kararı kesindir.

(4) Karara muhalif kalan üyeler kararın sonuna muhalefet gerekçelerini yazarak imzalarlar.

## DİSİPLİN CEZASINA İLİŞKİN KARARLARIN ÜYEYE BİLDİRİMİ

**Madde-22:** (1) Uyarma, kınama ve Dernek üyeliğinden çıkarma cezaları üyeye yazılı olarak bildirilir.

(2) Bildirim, elden ya da üyenin Dernekte kayıtlı adresine iadeli taahhütlü posta, acele posta servisi ve e-posta yoluyla yapılır.





(3) Üyelerin adres değişikliklerini yazılı olarak Derneğe bildirmemesi, eksik ya da yanlış bildirmesi nedeniyle iade edilse bile bildirim yapılmış sayılır.

## ZAMAN AŞIMI:

**Madde-23:** (1) Bu Yönetmeliğin 10, 11 ve 12 inci maddelerinde sayılan fiil ve halleri işleyenler hakkında, bu fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; iki (2) ay içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

(2) Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin işlendiği tarihten itibaren nihayet bir (1) yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde ceza verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

## DİSİPLİN SORUŞTIRMALARININ VE CEZA KOVUŞTIRMALARININ BİRLİKTE YÜRÜTÜLMESİ:

**Madde-24:** (1) Üye hakkında cezai kovuşturmaya başlanmış olması, aynı olaydan dolayı üye için disiplin soruşturması yapılmasını engellemez.

(2) Üyenin ceza kovuşturması neticesinde mahkûm olması veya aklanmış olması disiplin cezasının uygulanmasını engellemez.

## DİSİPLİN CEZALARININ SİLİNMESİ:

**Madde-25:** (1) Uyarma ya da kınama cezasına çarptırılmış üye, cezanın bildirim tarihinden itibaren bir (1) yıl geçmesine müteakip Yönetim Kuruluna başvurarak, verilmiş olan cezaların silinmesini isteyebilir.

(2) Üyenin, yukarıda belirtilen süre içerisindeki davranışları, bu isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, cezaların silinmesine yönelik talep Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanır.

(3) Cezaların silinmesi ile ilgili kararlar Yönetim Kurulu üye tam sayısının beşte üç (3/5) çoğunluğuyla alınır. Bu karar üyeye yazılı olarak bildirilir.

(4) Karara muhalif kalan üyeler kararın sonuna muhalefet gerekçelerini yazarak imzalarlar.

## ALTINCI BÖLÜM

### Diğer Hükümler

## SORUŞTURMA GİDERLERİNİN KARŞILANMASI:

**Madde-26:** (1) Onur Kurulunun, disiplin soruşturması kapsamında gereksinim duyduğu, kırtasiye, araç vb. tüm giderleri Yönetim Kurulu kararı ile Dernek bütçesinden karşılanır.

## YÖNETMELİKTEN ÖNCEKİ DİSİPLİN SORUŞTIRMALARI:

**Madde-27:** (1) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce başlayan ve devam eden disiplin kovuşturmalarında işbu Yönetmelik hükümleri uygulanır.

## ÖNGÖRÜLMEMİŞ DİSİPLİN SUÇLARI:

**Madde-28:** (1) Bu Yönetmelikte belirtilmeyen ancak yürürlükteki mevzuatın suç saydığı fiil ve hallerde de Bu yönetmelikte belirtilen disiplin cezaları uygulanır.

## HÜKÜM EKSİKLİĞİ:

**Madde-29:** Bu yönetmelikte belirtilmemiş hususlarda yürürlükteki mevzuatın Derneklerle ilgili hükümleri uygulanır.





# TÜRKİYE ORMANCILAR DERNEĞİ

THE FORESTERS' ASSOCIATION OF TURKEY

Yeşili görmeyen gözler, renk zevkından mahrumdur.



## YÜRÜRLÜK:


**Madde-30:** Bu Yönetmelik, Yönetim Kurulunun onayından sonra yürürlüğe girer.

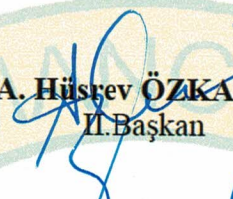
## YÜRÜTME:

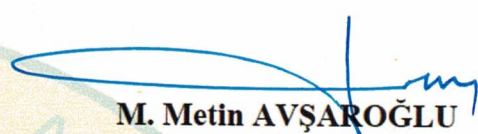
**Madde-31:** Bu Yönetmelik hükümlerini Yönetim Kurulu yürütür.

### TOD MERKEZ YÖNETİM KURULU

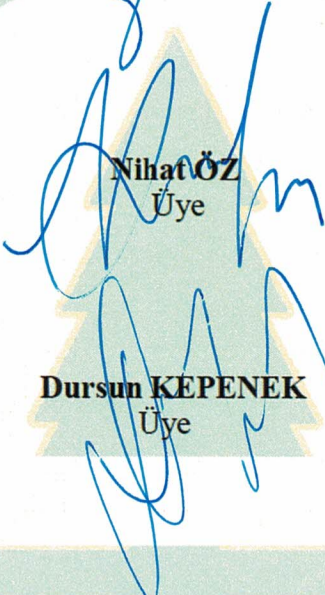
02/03/2020

  
**Hüseyin ÇETİN**  
Genel Başkan

  
**A. Hüseyin ÖZKARA**  
II. Başkan

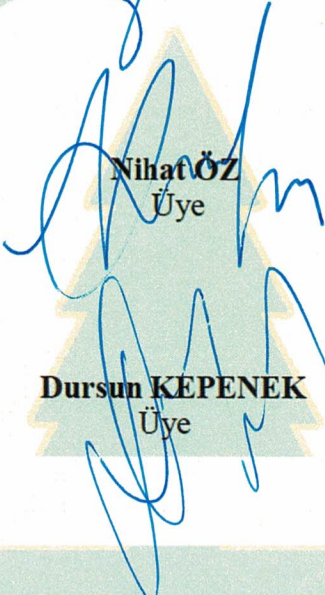
  
**M. Metin AVŞAROĞLU**  
Genel Sekreter

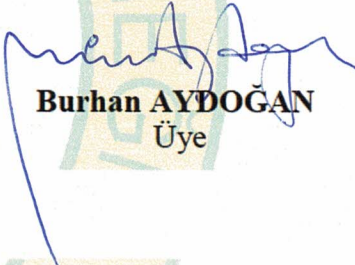
  
**A. Ozan ÇEKİÇ**  
Genel Sayman

  
**Nihat ÖZ**  
Üye

  
**Mustafa ÖZER**  
Üye

  
**Sezgin ÖZDEN**  
Üye

  
**Dursun KEPENEK**  
Üye

  
**Burhan AYDOĞAN**  
Üye

1924