



TÜRKİYE ORMANCILAR DERNEĞİ STRATEJİK PLANI (2023 – 2032)





TÜRKİYE ORMANCILAR DERNEĞİ

STRATEJİK PLANI

(2023 – 2032)

1 Ocak 2023

ÖNSÖZ

Sivil toplum kuruluşları (STK), geleneksel yönetim anlayışlarını, yönetim uygulamaları ile zenginleştirebilirler. Yönetim bir işin doğru yapılmasını sağlar. Yönetişim ise doğru işin belirlenmesini sağlar. Yönetişim, kurum genelinde yayılmış bir tutarlılık, sorumluluk, hesap verebilirlik, adil olma, şeffaflık, etkililik, katılım ortamı olarak tanımlanabilir. İyi yönetişim, misyonlarına uygun olarak hizmet vermeyi hedefleyen STK'lar için çok önemlidir.

Kurumların kuruluş amaçlarını, değerlerini ve hedeflerini belirlemeleri, bu doğrultuda faaliyetlerde bulunmaları ve kaynaklarını en verimli şekilde kullanmaları başarıyı getirmektedir. Kurumlar için en temelde iletişim, hareket noktasını ve enerjiyi oluşturacak adımların ve temel tanımların ortaya konulmasıdır. Bir tür oyunun kurallarının tanımlanması da diyebileceğimiz temel tanımlar, kurumların tüm kaynaklarını doğru yönlendirebilmeleri için en önemli adımdır.

Bu amaçla, STK'ların ilk olarak üzerinde çalışacakları konu; misyon, vizyon ve değerler gibi temel tanımlamalardır. Bu tanımları hayata geçirmek üzere de doğru belirlenmiş stratejiler oluşturulmalıdır. Yönetimsel kararların stratejik planlara bağlı olarak verilmesi, bu planların katılımcı bir anlayışla gerçekleştirilmesi ve kararlardan etkilenenler tarafından gelişmelerin izlenebilmesi, yöneticilerin karar kalitesini artırır.

Temel ilkeleri ve cumhuriyetçi gelenekleri ışığında ülke ormancılığının ulusal çıkarlara, akla ve bilime uygun olarak yapılandırılması görevini üstlenmiş olan Türkiye Ormancılar Derneği, köklü tarihinde birçok konuda olduğu gibi stratejik plan hazırlamada da öncü STK konumunda olmuştur.

Derneğin 2013-2022 dönemini kapsayan ilk stratejik planı 2012 yılında yönetici, bilim insanı, konularında bilgi ve deneyim sahibi 40 civarında üyesinin yer aldığı bir heyet tarafından katılımcılık anlayışıyla hazırlanmış; 54, 55, 56 ve 57 dönem yönetim kurullarınca hayata geçirilmiştir.

Plan uygulamaları, 2021 yılında yapılan 57. Dönem 1. Danışma Kurulu toplantısında değerlendirilerek; 2023-2032 yıllarını kapsayacak 2. Stratejik Planı hazırlama süreci fiilen başlatılmıştır. Katılımcı bir yaklaşımla hazırlanan bu strateji belgesinin, önümüzdeki on yıllık dönemde Dernek çalışmalarının, ana amaçları gerçekleştirme doğrultusunda belirlenen somut hedeflere ulaşmayı sağlayacak şekilde planlanması, uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesinde yol gösterecek bir temel çerçeve oluşturması hedeflenmiştir.

Stratejik planın hazırlanması sürecinde, gerek Danışma Kurulu çalışma grupları tarafından gerekse taslak üzerinde yazılı görüş bildiren üye ve paydaşlardan çok sayıda faaliyet (eylem) önerisi alınmıştır. Stratejik plan içerisinde bir eylem planı bölümü yer almadığı için bu faaliyet önerileri ayrı bir dosyada toplanmıştır. Bu öneriler, plan döneminde görev yapacak Dernek yönetimlerine üçer yıllık görev dönemleri için çalışma programlarını hazırlamaları sırasında önemli katkılar sağlayabilecektir.

Derneğimiz kamu yararı ilkesi doğrultusunda doğanın, çevrenin ve ormanların korunması, doğal kaynakların çoğaltılması için gerekli katkıları sağlama ve her türlü çabaları destekleme

görevlerini köklü tarihinde olduğu gibi bugün de yerine getirmeye kararlıdır ve özellikle son yıllarda ülkemizde yaşanan ormansızlaşmaya karşı daha etkin mücadele etme gerekliliğinin bilincindedir.

Stratejik planın hazırlanmasındaki değerli katkıları ile Derneğimizin ve ormancılığımızın geleceğine ve bu konudaki çalışmalarımıza yön veren meslektaşlarımıza ve bilim insanlarına teşekkür eder, 2. Stratejik Planın (2023-2032) başarılı bir şekilde uygulanmasını dileriz.

Türkiye Ormancılar Derneği
57. Dönem Yönetim Kurulu Adına

Ahmet Hüsrev ÖZKARA
Genel Başkan

İÇİNDEKİLER

	Sayfa no
ÖNSÖZ	
1. GİRİŞ	1
1.1- Stratejik Planın Amacı ve Kapsamı	1
1.2- Stratejik Planın Hazırlanma Süreci	1
2. DURUM ANALİZİ	3
2.1- 2013-2022 Dönemi Stratejik Planı'nın Değerlendirilmesi	3
2.2- Paydaşlar (TOD etkinlik alanı ile ilgili kesimler, kuruluşlar)	6
2.3- Kurum İçi Analiz	9
2.4- Derneğin Güçlü ve Zayıf Yönleri, Fırsatlar, Tehditler	10
3. MİSYON, VİZYON, TEMEL İLKELER	14
3.1- Misyon	14
3.2- Vizyon	14
3.3- Temel İlkeler	14
4. AMAÇLAR, HEDEFLER, PERFORMANS GÖSTERGELERİ, STRATEJİLER	15
4.1- Amaçlar	15
4.2- Hedefler ve Performans Göstergeleri	15
4.3- Hedef Riskleri ve Kontrol Tedbirleri	22
4.4- Stratejiler	25
5. EYLEM PLANI (DERNEK ÇALIŞMA PROGRAMLARI)	26
6. STRATEJİK PLAN VE DERNEK ÇALIŞMA PROGRAMLARININ İZLENMESİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ	26

1. GİRİŞ

1.1. Stratejik Planın Amacı ve Kapsamı

Türkiye Ormancılar Derneğinin (TOD) 2019 yılında güncellenen tüzüğünde; genel kurulun Dernek stratejik planını hazırlamak üzere merkez yönetim kuruluna yetki vermesi (Madde 19s), merkez yönetim kurulunun stratejik planı hazırlaması ve onanmak üzere genel kurula sunması (Madde 22c) ve hazırlanan planın genel kurulca onayını takiben yürürlüğe girmesi öngörülmüştür. Tüzükte ayrıca merkez yönetim kurullarının görev dağılımının yapıldığı tarihten itibaren en geç bir (1) ay içerisinde Derneğin stratejik planına uygun olarak üç (3) yıllık çalışma programlarını hazırlaması ve Dernek yayın organlarında yayımlaması talimatlanmıştır. Mevcut plan bu görev tanımı çerçevesinde hazırlanmıştır.

Katılımcı bir yaklaşımla hazırlanan bu strateji belgesinin, önümüzdeki on yıllık dönemde (2023-2032) Dernek çalışmalarının, ana amaçları gerçekleştirme doğrultusunda belirlenen somut hedeflere ulaşmayı sağlayacak şekilde planlanması, uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesinde yol gösterecek bir temel çerçeve oluşturması amaçlanmıştır.

Bu stratejik plan esas olarak, Dernek tüzüğünde belirlenmiş olan **görev (misyon)**, **vizyon** ve **temel ilkeler** doğrultusunda Derneğin **amaçları** ile bu amaçlara ulaşma kapsamında üretilecek somut **sonuçları (stratejik hedefler)** kapsamakta olup, ayrıca belirlenen amaç ve hedeflerin ne düzeyde gerçekleştiğinin izlenmesi ve değerlendirilmesine imkan sağlayacak **performans göstergelerini** de ortaya koymaktadır.

Stratejik plan, Dernek yönetim kurullarınca üçer yıllık görev süreleri için çalışma programlarının hazırlanmasında rehberlik yapacağı gibi görev süreleri sonunda planda yer alan performans göstergelerine göre yapılacak değerlendirmeler ile Dernek çalışmalarını geliştirme ihtiyaçlarının belirlenmesi ve takip eden dönemler için Dernek çalışma programlarının daha yetkin hazırlanmasına katkı sağlayabilecektir.

1.2. Planın hazırlanması süreci

Derneğin 2023-2032 dönemini kapsayan bu stratejik planının hazırlanması süreci aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir.

- i. Dernekçe görevlendirilen yönetim kurulu üyesi ve konu uzmanlarından oluşan beş kişilik bir “Plan Hazırlama ve Koordinasyon Ekibi” tarafından yeni planın “ilk taslağı” aşağıdaki gelişmeler ve kaynaklar dikkate alınmak suretiyle hazırlanmıştır.
 - *Derneğin, önceki (2013-2022) stratejik plan döneminde görev yapan, 54, 55, 56, 57’inci dönem yönetimlerinin üçer yıllık çalışma programları ve gerçekleştirme raporlarına dayalı değerlendirmeler.*
 - *Plan döneminde meydana gelen iç ve dış çevredeki değişimler.*
 - *Derneğin çevre, doğa ve ormanlar ile ilgili yaşanan güncel ana sorunlar (Orman dışına çıkarma, izinler ve tahsisler, aşırı odun üretimi, dikili satış, yangın, sel, vb. doğal afetlerle mücadele, endüstriyel ağaçlandırmalar, ormancılıkta özelleştirme, iklim değişikliğine uyum ve mücadele, korunan alanlar, kent ormanları tesis ve yönetimleri, orman yönetiminin ve orman ürünlerinin belgelendirmesi, orman*

işçilerinin çalışma koşulları, vb. ile ilgili yanlışlar ve yetersizlikler.) ile ilgili değerlendirme raporları, yayınları, görüşleri, basın açıklamaları.

- *Demokratik kitle örgütleri, bilim ve araştırma kuruluşları, yerel halk ve toplumun diğer kesimlerinin görüşleri, beklentileri ve eylemleri.*
 - *Kamu kurumlarının uygulamaları ve sonuçları ile ilgili veriler ve dokümanlar.*
 - *Ülkemizin de taraf olduğu iklim değişikliği, çölleşme ile mücadele ve biyolojik çeşitliliğin korunması konuları başta olmak üzere çevre, doğa ve ormanlar ile ilgili küresel anlaşmalar ve uluslararası işbirliği süreçleriyle ilgili gelişmeler.*
- ii. Hazırlanan ilk taslak, konu uzmanı bilim insanları ve üyelerimize gönderilerek görüş ve önerileri alınmış ve bunlardan yararlanmak suretiyle stratejik planın ikinci taslağı hazırlanmıştır.
- iii. 2022 Kasım ayında Antalya’da gerçekleştirilen 57. Dönem II. Danışma Kurulu toplantısı sırasında bilim insanları, uzmanlar, Dernek üyeleri ile diğer paydaş temsilcilerinden oluşturulan “Stratejik Plan Çalışma Grubu” tarafından planın ikinci taslağı ayrıntılı olarak incelenmiş, tartışılmış, Danışma Kurulunun diğer çalışma gruplarında dile getirilen görüş ve önerilerinden de faydalanmak suretiyle stratejik planın üçüncü taslağı geliştirilmiştir. Bu taslak Danışma Kurulunun ortak toplantısında sunulmuş, geliştirilmesine yönelik görüş ve öneriler alınmıştır.
- iv. Danışma Kurulu toplantısı sonrasında üçüncü taslak Derneğin genel ağ sayfasında yayınlanarak; Dernek üyeleri ve paydaşlarının ilave görüş ve önerileri alınmış ve bunlar dikkate alınarak, taslak planda son düzeltme ve geliştirmeler yapılmıştır.
- v. Planın uygulanmasının birincil sorumlusu olan Dernek yönetiminin son incelemesi ve katkıları alındıktan sonra planın son taslağı hazırlanmıştır.
- vi. Stratejik Plan, 26.12.2022 tarihinde gerçekleştirilen seçimsiz olağanüstü genel kurulda onaylanmasını takiben yürürlüğe girmiştir.

Planın hazırlanması yöntemi ve içeriği konusunda, Kalkınma Bakanlığı’nın 2018 yılında yayınladığı “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu”ndan (3. sürüm) yararlanılmıştır.

Stratejik planın hazırlanması sürecinde, gerek Danışma Kurulu çalışma grupları tarafından gerekse taslak üzerinde yazılı görüş bildiren üye ve paydaşlardan çok sayıda faaliyet (eylem) önerisi alınmıştır. Stratejik plan içerisinde bir eylem planı bölümü yer almadığı için bu faaliyet önerileri ayrı bir dosyada toplanmış ve Dernek yönetiminin bilgisine sunulmuştur. Bu öneriler, plan döneminde görev yapacak Dernek yönetimlerine üçer yıllık görev dönemleri için çalışma programlarını hazırlamaları sırasında önemli katkılar sağlayabilecektir.

2- DURUM ANALİZİ

2.1 2013-2022 Dönemi Stratejik Planı'nın değerlendirilmesi

Derneğin 2013-2022 dönemini kapsayan ilk stratejik planı 2012 yılında yönetici, bilim insanı ve konularında bilgi ve deneyim sahibi 40 civarında üyesinin yer aldığı ve Ankara'da Dernek merkezinde bir gün süren ve katılımçılık anlayışıyla gerçekleştirilen toplantıda başlatılmıştır. Bu toplantıda ortaya çıkan görüşlere ek olarak Dernek tüzüğünde yer alan ilke, amaç ve sorumluluklar dikkate alınarak ilk taslak hazırlanmıştır. Söz konusu taslak bilim insanları, bilgi ve tecrübe sahibi üyeler ile diğer paydaşlara iletilmiş, böylelikle ilgili kesimlerin görüş ve katkıları alınarak planın son hali geliştirilmiştir.

Planın hazırlanma yöntemi ve plan içeriğinin belirlenmesi konularında Devlet Planlama Teşkilatının 2006 yılında yayınlanan "Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu"ndan (İkinci Sürüm) yararlanılmıştır. Planın temelini, belirlenen 5 amaç ve bu amaçlar altında yer alan 17 hedef oluşturmuştur.

2013-2022 dönemi stratejik planı gerçekleştirmelerinin ilk değerlendirmesi 57. dönem Yönetim Kurulu tarafından 2021 yılında yapılmış ve sonuçları aynı yılın Kasım ayında Antalya'da yapılan Danışma Kurulu toplantısında sunulmuştur. Bu planın uygulanması sürecinde plan amaç ve hedeflerine ulaşma ile ilgili olumlu ve olumsuz gelişmeler ve gerçekleştirmeler ile yeni plan döneminde dikkate alınması gereken başlıca konular özet halinde aşağıda sunulmuştur.

- (1) Stratejik planlama Dernek yönetim kurulu ve genel kurul tarafından benimsenmiş ve 2019 yılında yenilenen Dernek tüzüğünde yer almıştır.
- (2) İzleme ve değerlendirme uygulamaları tam olarak kurumsallaşmadığından Dernek yönetim kurulunun genel kurula sunduğu ve üyeleriyle paylaştığı 54, 55 ve 56. dönem gerçekleştirilen raporlarında, stratejik planda öngörülen izleme ve değerlendirme göstergelerinden kısıtlı düzeyde yararlanıldığı görülmektedir.
- (3) Bu deneyim, yeni planın hazırlanması sürecinde en önemli hususlardan birinin izleme ve değerlendirme bölümü ile göstergelerin iyi incelemesi; ölçülmesi güç ve pahalı, güvenilirliği zayıf ve başarı değerlendirmesinde anlamlı katkı sağlayamayacak göstergelerin plana dahil edilmemesinin önemini işaret etmektedir. Bunun yanında, planın uygulanması sürecinde de elde edilen deneyimler ışığında, göstergelerde uygun değişikliklerin ve geliştirmelerin yapılabilmesi yararlı olacaktır.
- (4) Dernek yönetim kurulları tarafından üçer yıllık görev dönemleri için hazırlanan çalışma programı ve gerçekleştirilen raporlarının ana bölümleriyle, stratejik planda amaçların oluşturduğu ana bölümler arasında önemli farklılıklar olduğu görülmektedir. Bu farklılıklar aşağıda Tablo 1'de gösterilmiştir. Dernek çalışmalarının stratejik planla uyumlu olarak programlanması, yürütülmesi, izleme ve değerlendirilmesi açısından Dernek çalışma programları/raporları ana ve alt bölümlerinin stratejik plan amaç ve hedefleriyle uyumlaştırılması gerekmektedir.

Tablo 1: 2013-2022 Stratejik Plan ana bölümleri (amaçları) ile Dernek yönetimlerinin çalışma programları/gerçekleştirilen raporları ana bölümlerinin karşılaştırılması

Plan sürecinde dernek yönetim dönemleri	Stratejik planda ve Dernek çalışma raporlarında yer alan ana bölümler
Stratejik Plan ana bölümleri (Amaçlar) 2013-2022	(1) Toplumda orman ve doğa sevgisi ve bilincinin yayılmasına, kökleşmesine, ormancılar ve orman severler arasında bağlılık ve dayanışmanın güçlenmesine katkı sağlamak. (2) Ormanlar ve doğal varlıklarla ilgili ulusal politika ve strateji geliştirme ile yasal ve kurumsal düzenleme çalışmalarına katkı sağlamak, orman alanlarının daraltılmasına, ormancılık amaçları dışında bilim ve tekniğe aykırı yönetimine, kullanım ve yararlanmasına neden olacak düzenleme ve girişimleri önlemeye yönelik çalışmaları gerçekleştirmek. (3) Ormancılık kültürünün, bilim ve tekniğinin gelişmesine, iklim değişikliği başta olmak üzere ormanları ve doğayı tehdit eden sorunların kamu yararına ve bilimsel ilkelere göre çözümüne katkı sağlamak. (4) Üyelerinin haklarını korumak, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanmasını desteklemek. (5) Derneğin örgütlenmesi ve kurumsal kapasitesini güçlendirmek.
Dernek 54. Dönem Çalışma Raporu Bölümleri (2012-2014)	1) Kurumsallaşma çalışmalar 2) STKlar, dernekler, meslek odaları, belediyeler ile ilişkiler ve etkinliklere katılım. 3) Gazi yerleşkesi dramı. 4) Görsel ve yazılı basında TOD 5) Sosyal medyada TOD 6) Derneğimiz kuruluş yıldönümü ve orman haftası etkinlikleri. 7) Rixos faaliyetleri. 8) Yürütülen ve gerçekleştirilen projeler 9) 21 Mart 2015 Dünya Ormancılık Günü ve Dünya Ağaç (Ahşap) günü etkinlikleri. 10) Yayımlanan yönetmelikler, Orman ve Av Dergisi ve yayınlar. 11) Hukuk bürosu ve davalarımız. 12) Şube/temsilcilik ve üyelerimizin etkinlikleri.
Dernek 55. Dönem Çalışma Raporu Bölümleri (2015-2017)	A) Dernek binası ve Rixos Otel çalışmaları. B) Ormancılık alanında yapılan çalışmalar. C) Örgütlenme çalışmaları, üye ilişkileri. D) Basın-yayın ve bilimsel araştırmalar. E) Ulusal ve uluslararası ormancılık örgütleriyle ilişkiler. F) Sosyal ve kültürel çalışmalar. G) Ekoturizm çalışmaları. H) Temsilciliklerin çalışmaları. İ) Hukuk bürosu ve davalarımız.
Dernek 56. Dönem Çalışma Raporu Bölümleri (2018-2020)	A) Ormancılık alanında yapılan çalışmalar. B) Örgütlenme çalışmaları, üye ilişkileri. C) Basın-yayın ve bilimsel araştırmalar. D) Ulusal ve uluslararası ormancılık örgütleriyle ilişkiler. E) Sosyal ve kültürel çalışmalar. F) Ekoturizm çalışmaları. G) Hukuk bürosu ve davalarımız.
Dernek 57. Dönem Çalışma Programı Bölümleri (2021-2023)	A) Ormancılık alanında yapılan çalışmalar. B) Örgütlenme çalışmaları, üye ilişkileri. C) Basın-yayın ve bilimsel araştırmalar. D) Ulusal ve uluslararası ormancılık örgütleriyle ilişkiler. E) Sosyal ve kültürel çalışmalar. F) Ekoturizm çalışmaları.

- (5) Dernek 2013-2022 dönemi Stratejik Planı son bölümünde verilen Eylem Planının önemli bir yarar sağlamadığı, Dernek yönetimlerinin kendi 3 yıllık görev dönemleri için çalışma programlarını (faaliyet planını), değişen koşulları da dikkate alarak hazırladıkları ve uyguladıkları görülmüştür. Bu deneyim ışığında, yeni hazırlanacak stratejik planda uzun dönem eylem planına yer verilmesine gerek olmadığı, bunun yerine Dernek yönetimlerince üçer yıllık görev dönemleri için stratejik plan amaç ve hedeflerini dikkate almak suretiyle hazırlanacak çalışma programlarının stratejik planın uygulama (eylem) planını oluşturmasının uygun olacağı görüşüne varılmıştır.
- (6) Plan döneminde (2013-2022) toplumun bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi amacı ve bu amaç altındaki hedeflerle ilgili çalışmalarda başarılı olduğu, geliştirilen Dernek genel ağ sayfası ve özellikle sosyal medya kullanımında sağlanan gelişme sonucu ulaşılan ve Derneğin sağladığı bilgilerden yararlananların sayısında önemli düzeyde artış olduğu görülmüştür. Yeni plan döneminde bu alandaki gelişmeler yanında doğa eğitimi ile okullara ve çocuklara yönelik eğitim ve farkındalık yaratma çalışmalarında da benzer gelişmeler sağlanması beklenmelidir.
- (7) Amaç 2 ve hedefleri kapsamında ormanlar ve doğal varlıklarla ilgili politika, mevzuat, kurumsal yapı değişiklik ve düzenlemelerinin yakından takibi, ormanların ve doğal varlıkların kayıp ve bozulmalarına yönelik süreçlerle mücadele konularında Derneğin mevcut koşullar altında oldukça başarılı çalışmalar gerçekleştirdiği, bu mücadelesinde özellikle medya, siyasi partiler, yerel yönetimler ve sivil toplum örgütleriyle ilişki ve işbirliğini geliştirmede ciddi ilerlemeler sağladığı görülmektedir.
- (8) Buna karşın, ormancılık sektöründeki karar vericilerin ormanlardan ve doğal varlıklardan odun ağırlıklı ürün ve gelir sağlamayı ön planda tutan yönetim anlayışı ile madencilik, turizm, odun hammaddesi işleyen sektörlerin güçlü lobilerinin baskıları ormanlar ve doğal varlıklarda önemli kayıp ve bozulmalar oluşturmaya devam etmektedir.
- (9) Ormanlar ve doğal varlıkların toplum yararına, ekolojik, sosyal ve kültürel değer ve işlevlerine de gerekli önceliği sağlamak suretiyle korunması ve yönetimi konusunda orman idareleri ile gerekli diyalog ve işbirliğini sağlamadaki yetersizlikler sorun oluşturmaya devam etmektedir.
- (10) Ormancılık bilim ve tekniğine katkı sağlama amacı altındaki çalışmaların yeni plan döneminde daha kapsamlı yürütülmesi, bu çalışmalara bilim ve eğitim kurumlarından katılım ve katkıların artırılması beklenmelidir.
- (11) Stratejik planın dördüncü amacı altında, özellikle üyelerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının sağlanması (üyelerin bir araya geldikleri lokal, tatil imkanlarının sağlanması, kültürel etkinlikler, vb.) ile ilgili hedeflere yönelik başarılı çalışmaların genel merkez yanında şube ve temsilcilikler tarafından da gerçekleştirildiği görülmektedir. Dernek tüzüğünde yer alan “İhtiyaç sahibi üyelerinin yükseköğretim kurumlarında okuyan çocuklarına ve orman fakültelerinde okuyan ihtiyaç sahibi öğrencilere eğitim bursu, tez, proje desteği verme” ifadesi ile ilgili olarak yeni plan döneminde bir hedef ve gösterge konulması uygun olacaktır.

- (12) Bu plan döneminde şube ve temsilciliklerdeki örgütlenme ve altyapı çalışmalarında, Dernek kurumsal yapısı ve kurullarının güçlendirilmesine yönelik yönetmeliklerin hazırlanması ve çıkarılması konularında oldukça başarılı çalışmalar gerçekleştirilmiş, mesafeler alınmıştır. Buna karşın, örgütlenme ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi amacı altında “Derneğe genç üyelerin kazandırılması, üye sayısının artırılması” hedefi altında yeni plan döneminde, üniversitelerle işbirliği ve etkinliklerin daha fazla güçlendirilmesi, sağlanacak gelişmelerin sayısal göstergelerle takibi ve değerlendirilmesi beklenmektedir.
- (13) Uluslararası ilişkiler konusundaki gelişmeler sınırlı düzeyde gerçekleşmiştir. Bu hedefe yönelik geliştirme çalışmalarında ulusal çıkarılara, derneğin temel hedef ve ilkelerine uygun ve ülke ormancılığına yararlı olma koşullarına özen gösterilmeli, yapılacak çalışmaların sağlayacağı faydalar ve getirebileceği yükler, insan kaynağı, zaman, bütçe gereksinimleri önceden iyi değerlendirilmeli, seçici davranılmalıdır.
- (14) Bazı üyelerimiz, ülkemizde koşullar, sorunlar ve önceliklerde kısa süreler içinde önemli değişiklikler meydana geldiği görüşü çerçevesinde; stratejik plan için öngörülen 10 yıl sürenin fazla uzun olduğu, bunun yerine planın 5 yıllık bir süre için hazırlanması konusunda görüş bildirmişlerdir. Ancak her Dernek yönetiminin kendi 3 yıllık görev dönemi için zaten bir çalışma programı (eylem planı) hazırladığı gözönüne alındığında, her 5 yılda bir stratejik plan hazırlanması kaynak ısrafı yanında stratejik plan ve uygulama programları dönemleri arasında uyum sağlamada da zorluk yaratacaktır. Bu nedenle yeni planın 57. yönetim döneminin son yılı (2023) ile 58, 59 ve 60. yönetim dönemlerini kapsayacak şekilde 10 yıl için yapılması uygun görülmektedir. Ancak ara değerlendirme sonuçlarına bağlı olarak gerekli görüldüğünde planın 58. veya 59. dönem sonunda, takip eden iki yönetim dönemini kapsayacak şekilde 6 yıllık olarak yenilenmesi seçeneği de bulunmaktadır.

2.2- Paydaşlar (TOD etkinlik alanı ile ilgili kesimler, kuruluşlar)

Derneğin paydaşları ile ilgili tespitler ve değerlendirmeler Tablo 2’de verilmiştir. Paydaşların önceliklendirmesinde Derneğe ve Dernek faaliyetlerine, amaç ve hedeflere ulaşma ile ilgili etki ve önem derecesi dikkate alınmıştır. Etkileme düzeyi, Derneğin faaliyet ve hizmetlerinin paydaşı etkileme durumunu, etkilenme düzeyi, paydaşın alacağı kararlarla ve uygulamalarıyla derneğin faaliyetlerini, amaç ve hedeflerine ulaşmasını etkileme potansiyelini, önem ise Derneğin paydaşın beklenti ve taleplerinin karşılanması konusuna verdiği değeri ifade etmektedir. İlişki ve işbirliği düzeyi ise Derneğin bu paydaşla ilişki ve işbirliğinin hangi durumda olduğunu göstermektedir.

Tablo 2: Türkiye Ormancılar Derneğinin Paydaş Analizi

	Paydaş	Etkileme düzeyi	Etkilenme düzeyi	Önem düzeyi	Önceliği	Dernek ile ilişki ve işbirliği düzeyi
1	Dernek üyeleri (İç Paydaş)	Yüksek	Yüksek	Yüksek	1	İyi
2	Dernek üyesi olmayan meslektaşlar (orman mühendisleri, orman teknikerleri)	Zayıf	Orta	Yüksek	1	Zayıf-Orta
3	Tarım ve Orman Bakanlığı	Zayıf	Yüksek	Yüksek	1	Çok zayıf
4	Orman Genel Müdürlüğü	Yüksek	Yüksek	Yüksek	1	Zayıf
5	Milli Parklar ve Doğal Hayatı Koruma Genel Müdürlüğü	Yüksek	Yüksek	Yüksek	1	Zayıf
6	Ormancılıkla ilgili eğitim ve araştırma kuruluşları	Orta	Orta	Yüksek	1	Orta-iyi
7	<u>Ormancılıkla ilgili diğer bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları</u> <i>Çevre Şehircilik İklim Değişikliği Bakanlığı</i> <i>Kültür ve Turizm Bakanlığı</i> <i>Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı</i> <i>Milli Eğitim Bakanlığı</i> <i>Diğer ilgili bakanlıklar ve kurumlar (Gençlik ve Spor Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Milli Savunma Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı, vb.).</i>	Orta-Yüksek	Yüksek	Orta-Yüksek	2-1	Zayıf
		Orta	Yüksek	Orta-Yüksek	2-1	Zayıf
		Orta	Yüksek	Orta-Yüksek	2-1	Zayıf
		Orta	Yüksek	Orta-Yüksek	2-1	Zayıf
		Orta	Yüksek	Orta-Yüksek	2-1	Zayıf
8	<u>İlgili meslek örgütleri</u> <i>Orman Mühendisleri Odası</i> <i>Orman Teknikerleri Derneği</i> <i>Tarım Orman İş Sendikası</i> <i>Tarım Or-Kam Sen</i> <i>TOÇ BİR-SEN</i> <i>Türkiye KAMU-SEN</i> <i>Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB), ve bu birliğe üye meslek örgütleri</i>	<i>Yüksek</i> <i>Orta</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Zayıf</i> <i>Zayıf</i> <i>Orta-Yüksek</i>	<i>Yüksek</i> <i>Orta</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Zayıf</i> <i>Zayıf</i> <i>Orta-Yüksek</i>	<i>Yüksek</i> <i>Orta-Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Zayıf</i> <i>Zayıf</i> <i>Orta-Yüksek</i>	<i>1</i> <i>2-1</i> <i>1</i> <i>1</i> <i>2</i> <i>2</i> <i>1</i>	<i>Zayıf-Negatif</i> <i>İyi</i> <i>İyi</i> <i>İyi</i> <i>Zayıf</i> <i>Zayıf</i> <i>İyi</i>
9	Orman köylüleri ve muhtarları	-Yüksek	Yüksek	Yüksek	1	Orta-zayıf

10	Kentli topluluklar (kent konseyleri, platformlar vb.)	Yüksek	Yüksek	Yüksek	1	Orta
11	Türkiye Ormancılık Kooperatifleri Merkez Birliği ve Bölge Birlikleri	Yüksek-Orta	Yüksek- Orta	Yüksek- Orta	1	İyi
12	<u>İlgili sivil toplum örgütleri</u> <i>TEMA Türkiye Erozyonla Mücadele ve Ağaçlandırma Vakfı</i> <i>Kırsal Çevre ve Ormancılık Sorunları Araştırma Derneği (KIRÇEV)</i> <i>Ege Orman Vakfı</i> <i>Doğa Koruma Merkezi</i> <i>Bilim Ağacı Vakfı</i> <i>Çevre ve Kültür Değerlerini Koruma ve Tanıtma Vakfı (Çekül)</i> <i>WWW-Türkiye (Doğa Koruma Vakfı)</i> <i>Doğa Derneği</i> <i>Türkiye Tabiatını Koruma Derneği</i> <i>Türkiye Yangından Korunma ve Eğitim Vakfı (TUYAK)</i> <i>Orman, doğa, çevre alanında çalışan diğer STKlar</i>	<i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i>	<i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i>	<i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i> <i>Yüksek</i>	<i>1</i> <i>1</i> <i>1</i> <i>1</i> <i>1</i> <i>1</i> <i>1</i> <i>1</i> <i>1</i> <i>1</i>	<i>İyi</i> <i>İyi</i> <i>İyi</i> <i>İyi</i> <i>İyi</i> <i>İyi</i> <i>İyi</i> <i>İyi</i> <i>İyi</i> <i>Orta</i>
13	Siyasi partiler	Yüksek-zayıf	Yüksek	Yüksek	1	İyi-Negatif
14	Yerel yönetimler	Orta zayıf	Orta-Yüksek	Yüksek	1	İyi-Zayıf
15	Medya kuruluşları	Orta	Yüksek	Yüksek	1	İyi-Zayıf
16	Orman mühendisliği öğrencileri-	Yüksek	Orta-yüksek	Yüksek	1	Orta
17	Okullar ve öğrenciler.	Yüksek	Orta-yüksek	Yüksek	1-2	Yüksek-Orta
18	Orman ürünleri sanayii ve özel sektör ormancılık kuruluşları	Yüksek	Yüksek	Yüksek	1	Orta
19	Ormancılıkla ilgili uluslararası kuruluşlar	Orta	Orta	Orta	2	Zayıf
20	Ormancılıkla ilişkili uluslararası sivil toplum kuruluşları	Orta	Orta	Orta	2	Zayıf

NOT: İşbirliği konusu mevcut işbirliği ve potansiyel iş birliği olarak iki boyutta görülmeli. Bu ilişkilerin geliştirilmesi kararlarının alınması ve çalışmalarının planlanması sırasında bu amaçla ihtiyaç duyulacak eleman, zaman ve bütçe ihtiyaçları da dikkatle değerlendirilmelidir.

2.3- Kurum İçi Analiz

TOD, 26 Aralık 1924 tarihinde, Orman Yüksek Mühendisi ve Eczacı Abdulkadir SORKUN, Orman Yüksek Mühendisi Dr. Tevfik Ali ÇINAR ve Orman Yüksek Mühendisi Asaf IRMAK tarafından ‘‘Orman Mekteb-i Alisi Mezunları Cemiyeti’’ adıyla İstanbul’da kurulmuştur. Türkiye Cumhuriyeti tarihindeki en eski sivil toplum örgütlerinden biri olan Dernek, Bakanlar Kurulu Kararı ile 7 Mart 1951 tarihinde kamu yararına çalışan dernek statüsünü almıştır. TOD, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin (TMMOB) kurulmasında öncülük etmiş en köklü kurumlar arasında yer almaktadır.

Dernek, Genel Kurul, Merkez Yönetim Kurulu ve Merkez Denetleme kurulu zorunlu organları ile Onur Kurulu, Danışma Kurulu ve Bilim Kurulu’ndan oluşmaktadır. Zorunlu organlar Genel Kurul toplantısında seçim ile üç yıllık bir dönem için görevlendirilmektedir. Ayrıca Dernek çalışmalarını yaygınlaştırmak, üyelerin bu çalışmalara katılımını sağlamak ve üyeler arası dayanışmayı geliştirmek amacıyla; şube ve temsilcilikler, basın yayın ve iletişim, sosyal işler ve ekoturizm kolları oluşturulmuştur. Bu kolların çalışmalarıyla ilgili Yönetim Kurulu üyeleri arasında görev dağıtımı yapılmaktadır.

Dernek, Ankara’da sahibi olduğu geniş binasında üyelerinin bir araya geldikleri ve yararlanabildikleri kütüphane, toplantı salonu, lokal ve lokanta imkanlarını sağlamaktadır. Benzer şekilde taşra temsilciliklerinde de üyelerinin bir araya gelmelerini sağlayan bina ve tesis imkanlarının gelişmesi konusunda özellikle son yıllarda başarılı çalışmalar yapılmaktadır.

TOD, İstanbul ve Antalya’daki iki şubesi, 26 farklı bölgedeki temsilcilikleri ve 6 orman fakültesindeki temsilcilikleri ile tüm Türkiye’de hizmet sunmaktadır. Derneğin şubelerinin yapısı da merkeze benzer şekilde kendi genel kurul, yönetim ve denetim kurullarından oluşmaktadır. TOD’un toplam üye sayısı 2022 Kasım itibariyle 1.683’tür.

Dernek finansal kaynaklarını, üyelere alınan giriş ödentisi ile yıllık ödentiler, Derneğin mal varlığından elde edilen kira, işletme, faiz vb. gelirleri ve bağışların yanı sıra, çevre, doğa, orman ve ormancılıkla ilgili projelerden sağlanan gelirler oluşturmaktadır.

Derneğin geleneksel yayını olan ‘‘Orman ve Av Dergisi’’ 1928 yılından beri düzenli olarak yayınlanmaktadır. Bunun yanında, amaç ve hedeflerine hizmet amacıyla hazırlanan ve paylaşılan bilimsel yayınlar, raporlar, eğitici ve farkındalık yaratmaya yönelik kitap ve kitapçıklar, diğer yayınlarını oluşturmaktadır, Çoğunluğu ormancılık ve çevre konularında kitap ve dergilerden oluşan 15.000’den fazla yayını içeren Ali Kemal Yiğitoğlu Kütüphanesi alanında ülkedeki en büyük kütüphanelerden biridir. Genel ağ sayfası ve sosyal medya hesapları Derneğin giderek önem ve etkinlik kazanan yeni iletişim araçlarıdır.

TOD, Birleşmiş Milletler Çölleşme İle Mücadele Sözleşmesine (United Nations Convention to Combat Desertification) akredite sivil toplum örgütleri arasındadır. Ayrıca Orman Yönetim Konseyi (FSC) üyesidir. Dernek geçmiş dönemlerde küçük ölçekli bazı projelerin uluslararası işbirliği kapsamında, başarılı şekilde yürütülmesinde etkin olmuştur.

2.4- Türkiye Ormancılar Derneği'nin Güçlü ve Zayıf Yönleri, Fırsatlar, Tehditler

Derneğin güçlü ve zayıf yönleri ile karşı karşıya olduğu fırsatları ve tehditler (GZFT), ilk plan döneminde ortaya konan bilgilerin, grup çalışması ve Danışma Kurulu toplantısında değerlendirilmesi ve değişen koşullar ile yaşanan gelişmeler dikkate alınarak güncellenmesi, bilim insanları, bilgi ve tecrübe sahibi üyeler ve paydaş temsilcilerinden alınan görüş ve önerilerden de yararlanılması suretiyle aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Güçlü Yönler:

- (1) *Cumhuriyetimizin kuruluşuyla yaşıt köklü bir geçmişe sahip, kamu yararına çalışan bir dernek olması,*
- (2) *Üyelerinin, şube ve temsilciliklerinin tüm ülke düzeyinde yapılanması,*
- (3) *Üyeleri arasında ormancılığın değişik alanlarında geniş bilgi ve tecrübeye sahip çok sayıda bilim insanı ve uzman elamanların bulunması,*
- (4) *Paydaş kuruluşları (kamu kurumları, sivil toplum örgütleri, özel sektör, vb.) tarafından tanınır olması, bu kuruluşların yöneticileri, temsilcileri ve çalışanları ile verimli mesleki ilişkilerinin bulunması,*
- (5) *Üyelerinin muhtelif amaçlar için bir araya gelebileceği sosyal ve kültürel program ve etkinlikler için elverişli bina, toplantı salonları, kütüphane ve sosyal tesis olanaklarına sahip olması,*
- (6) *Düzenli gelir ve finansman kaynaklarının olması,*
- (7) *Değerli belge ve dokümanlara, kapsamlı bir arşive ve kütüphaneye sahip olması,*
- (8) *Sürekli yayın organının (Orman ve Av dergisi) bulunması,*
- (9) *Eğitim ve farkındalık yaratmaya yönelik yayın ve dokümanların hazırlanması konusunda bilgi ve tecrübeye sahip olması,*
- (10) *Mevzuat, kurumsal yapılanma, politika, strateji geliştirme konularında köklü bilgi ve mücadele deneyimine sahip kadrolarının bulunması,*
- (11) *Çalışma alanıyla ilgili sivil toplum örgütleri ve halkla diyalog geliştirme süreçleri ve lobi faaliyetlerini yönetecek deneyim ve yetkinliğe sahip üyelerinin olması,*
- (12) *Derneğin Bilim Kurulu ve çalışma gruplarının bulunması,*
- (13) *Ormancılık konularında bilimsel araştırma ve eğitim kurumlarında çalışan çok sayıda üyesinin bulunması,*
- (14) *Üyeleriyle çeşitli iletişim araçlarını kullanarak etkileşim halinde olması, üyelerine beklenti ve görüşlerini ifade edebilme olanağı sunması,*
- (15) *Yaygınlaşan iletişim araçlarının üyelerinin çoğu tarafından kullanılıyor olması,*
- (16) *Yeşil gece ve benzeri geleneksel sosyal ve kültürel etkinliklerinin bulunması,*
- (17) *Üyelerine tatil ve toplantı olanağı sağlayabilmesi.*

Zayıf Yönler:

- (1) *Dernek üye yaş ortalamasının yüksek, genç üye sayısının az olması,*
- (2) *Genç meslektaşlar ve orman fakültesi öğrencileri arasında yeterince tanınmaması,*
- (3) *Genç meslektaşların eğitimi konusunda yeterli ilerleme sağlanamaması.*
- (4) *Üyelerinin bir bölümünün Dernek faaliyetlerine ilgi ve katkılarının yetersiz olması,*
- (5) *Bilgi ve deneyim birikiminin toplum ve paydaşlara aktarım ve paylaşım düzeyinin yeterli olmaması,*
- (6) *Dernek yayın organının üyelerin ve paydaşların beklenti ve ihtiyaçlarını karşılama konusunda geliştirilmesi ihtiyacının bulunması,*
- (7) *Son iyileştirme çalışmalarına karşın genel ağ sayfasının hala geliştirilme ihtiyacı olması,*
- (8) *Meslekle ilgili tüm önemli gelişmeleri yakından izleme ve ilgili süreçlere katılma ile ilgili yetersizlikler yaşanması,*
- (9) *Ormancılık alanındaki sivil toplum ve demokratik kitle örgütlerinin bir bölümü ile ilişki ve işbirliğinin daha fazla geliştirilmesi ihtiyacının olması,*
- (10) *Sorumluluk alanının birçok ili kapsadığı temsilciliklerde sivil toplum örgütleri ve diğer toplum kesimleriyle iletişim ve ortak faaliyetlerin yeterince yapılamaması,*
- (11) *Ormanlar üzerinde ciddi tehdit oluşturan bazı sorun ve tehditlerin Dernek üyeleri ve meslek kamuoyu tarafından yeterli düzeyde tartışılmasına karşın, kamuoyu gündemine yeterince getirilememesi,*
- (12) *Derneğin amaçlarına hizmet eden konularda yürüttüğü/desteklediği araştırma, eğitim ve proje çalışmalarının geliştirilme gereksinimi olması,*
- (13) *Derneğin bilimsel yayınlarının sayıca az olması,*
- (14) *Özellikle genç meslektaşlara yönelik eğitici çalışmaların sayıca yetersiz düzeyde gerçekleşmesi,*
- (15) *Bilim kuruluşları ile işbirliğinin daha fazla geliştirilme ihtiyacı olması,*
- (16) *İlgi alanında çalışan uluslararası kuruluşlar, sivil toplum ve meslek örgütleri ile ilişki ve işbirliğinin daha fazla geliştirilmesine gereksinim bulunması,*
- (17) *Uluslararası ilişkiler, etkinlikler ve projeler konularındaki çalışmaların hedeflenen düzeyde olmaması, üyelerinin sahip olduğu bilgi ve deneyimlerin paylaşımı ve bunlardan yararlanmanın yetersiz olması.*

Fırsatlar:

- (1) *Orman fakültelerinden her yıl çok sayıda öğrencinin mezun olması, çok sayıda genç meslektaşın bulunması,*
- (2) *Ulusal ve yerel düzeylerde işbirliği yapılabilecek çok sayıda sivil toplum örgütünün bulunması,*
- (3) *Toplumdaki eğitim seviyesinin, ormanların ve ormancılığın ülkenin sürdürülebilir kalkınmasındaki ekolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel işlevleri ve katkılarının önemi konusunda farkındalığın, doğa ve çevre konusunda duyarlılığın artması,*
- (4) *Bu gelişme doğrultusunda medyanın çevre, doğal varlıklar ve ormanlar ile ilgili konulara artan ilgisi ve katkı sağlama potansiyelinin gelişmesi,*
- (5) *İletişim araçlarının ve özellikle sosyal medyanın gelişmiş olması nedeniyle, üretilen bilgi ve verilerin ülke çapında daha hızlı ve etkin paylaşımı ve kolay erişilebilir olması,*
- (6) *Ormancılığın değişik konularında işbirliği yapılabilecek ve TOD çalışmalarına katkı sağlayabilecek çok sayıda üniversite, eğitim ve araştırma kurumunun bulunması,*
- (7) *Küresel bazda iklim değişikliği ve doğa konularına ve bu çerçevede ormanlara olan ilginin artması, bu alanda uluslararası desteklerden yararlanma imkânının genişlemesi,*
- (8) *İlgi alanında uluslararası kuruluş ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği yapma ve ortak çalışmalardan yararlanma imkânlarının artması.*

Tehditler:

- (1) *Son dönemlerde yapılan mevzuat düzenlemelerinin ve iktidar politikalarının sivil toplum örgütlerinin faaliyetleri üzerinde baskı ortamı oluşturması,*
- (2) *Devlet orman teşkilatının, farklı görüşleri savunan dernek ve diğer meslek kuruluşları ile STK'ları mevzuat, kurumsal yapılanma, politika ve strateji geliştirme süreç ve çalışmalarına katmama yönünde tutum sergilemesi,*
- (3) *Bilgi edinme ve yayma konusunda yasal kısıtlamaların çerçevesinin genişletilmesi,*
- (4) *Toplumun orman, çevre ve doğa konularında ilgili devlet kurumlarınca yeterli ve doğru bilgilendirilmemesi, doğru bilgiye ulaşmada karşılaşılan engeller,*
- (5) *Dernek tarafından hazırlanan ve paylaşılan raporların, diğer yayınlar, görüş ve önerilerin orman idaresi ve ilgili diğer kamu kuruluşları tarafından yeterince dikkate alınmaması,*
- (6) *Siyasi çıkarlara ters düşebilen bilimsel bulgu ve önerilerin iktidarlarca takdir edilmemesi, uygulamaya yansıtılmaması,*
- (7) *Medyanın önemli bir bölümünün siyasi baskı ortamında iktidar yanlısı yayın yapması, Dernek etkinliklerine, görüş ve önerilerine yeterince yer ve destek vermekten kaçınması,*
- (8) *İktidarın ormanların ve diğer doğal varlıkların bozulması ve kayıplarını göze alarak ekonomik büyüme politikaları benimsemesi ve bu yönde uygulamalar yapması,*

3. MİSYON, VİZYON, TEMEL İLKELER

3.1- Misyon (Görev):

Ormanlarımızın ve doğal varlıklarımızın korunması ve toplum yararına sürdürülebilir şekilde yönetilmesi için izleme, değerlendirme, geliştirme, yönlendirme çalışmalarını gerçekleştirmek, toplumda orman ve doğa sevgisi ve bilincini geliştirmek, ormanlar için tehdit ve tehlike oluşturacak her türlü tasarruf ve uygulamaya karşı mücadele etmek, üyelerinin hak ve yararlarını korumak ve geliştirmek.

3.2- Vizyon (Temel Hedef)

Ulu önder Mustafa Kemal Atatürk'ün gösterdiği çağdaş kalkınma yolunda, bilimin rehberliğinde; orman, çevre ve doğal varlıklara sahip çıkan, etkin, saygın, üyesi olmaktan onur duyulan öncü bir dernek olmak.

3.3- İlkeler (Temel değerler):

- *Bağımsızlık,*
- *Demokratiklik,*
- *Toplum yararı,*
- *Gönüllülük,*
- *Öncülük,*
- *Katılımcılık,*
- *Bilimsellik,*
- *Şeffaflık ve hesap verebilirlik,*
- *Sürdürülebilirlik,*
- *Yenilikçilik,*
- *Ulusal çıkarların korunması,*
- *Küresel sorumluluk.*

4. AMAÇLAR, HEDEFLER, PERFORMANS GÖSTERGELERİ

4.1 Amaçlar

- (1) Toplumda orman ve doğa sevgisi ve bilincinin yayılmasına, kökleşmesine, ormancılar ve doğaseverler arasında bağlılık ve dayanışmanın güçlenmesine katkı sağlamak.
- (2) Ormanlar, doğa ve çevre ile ilgili ulusal politika ve strateji geliştirme, yasal ve kurumsal düzenleme çalışmalarını yakından izlemek, katkı sağlamak, orman alanlarının daraltılmasına, ormanların bilim ve tekniğe aykırı yönetimine ve kullanımına neden olacak her türlü düzenleme ve girişimi önlemeye yönelik çalışmaları gerçekleştirmek.
- (3) Ormanlık kültürünün, bilim ve tekniğinin gelişmesine, iklim değişikliği başta olmak üzere, ormanları ve doğayı tehdit eden sorunların kamu yararına ve bilimsel ilkelere göre çözümüne katkı sağlamak.
- (4) Üyelerinin mesleki haklarının korunmasını, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanmasını desteklemek.
- (5) Derneğin kurumsal yapısı ve kapasitesini güçlendirmek.

4.2. Hedefler ve Performans Göstergeleri

Derneğin 5 ana amacına ulaşmak için gerçekleştirilecek hedefler/ulaşılması öngörülen somut sonuçlar (23 adet) ve bu hedeflerin gerçekleştirilme düzeylerini ölçmeye yarayan performans göstergeleri (64 adet) aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Amaç 1: Ülkede orman ve doğa sevgisi ve bilincinin yayılmasına, kökleşmesine, ormancılar ve doğaseverler arasında bağlılık ve dayanışmanın güçlenmesine katkı sağlamak

Hedef 1.1: Derneğin iletişim organları (Genel ağ sayfası, sosyal medya, Orman ve Av Dergisi ve diğer yayınlar) vasıtasıyla bilgilendirme, bilinçlendirme ve eğitim çalışmalarının yaygınlaşmasını ve etkinliğini artırmak.

Gösterge 1.1.1: Derneğin genel ağ sayfasına giren ve yararlanan kişi sayısı, ortalama kalış süresi ve artış oranı.

Gösterge 1.1.2: Dernek genel ağ sayfasına erişim bağlantısı olan kurum (orman fakülteleri, STKlar, Bakanlık, OGM, vb.) sayısı ve artışı.

Gösterge 1.1.3: Basılı olarak dağıtılan ve dijital ortamda okunan Orman ve Av Dergisi ve diğer yayınların okur sayısı ve artış oranı.

Gösterge 1.1.4: Ormancılık Yakın Tarihi Kitabı basımı ve paylaşımı.

Gösterge 1.1.5: Dernek arşivinde yer alan ve dijital ortama aktarılan belge sayıları.

Gösterge 1.1.6: Sosyal medya hesaplarında takipçi ve içerik paylaşım sayıları.

Hedef 1.2: Medya, sivil toplum kuruluşları, yerel halk ve gönüllülerle işbirliği ile yürütülen bilinçlendirme ve eğitim çalışmalarını yaygınlaştırmak, etkinliğini arttırmak.

Gösterge 1.2.1: İşbirliği yapılarak düzenlenen etkinlik sayısı (işbirliği yapılan kurumlar ve etkinlik çeşidi olarak).

Gösterge 1.2.2: Etkinliğin ulusal ve yerel olarak duyurulduğu veya haber olarak paylaşıldığı yayın organı ve haber sayıları.

Hedef 1.3: Orman ve doğaseverler için ekoturizm ve doğa eğitimi etkinliklerini geliştirmek ve yaygınlaştırmak suretiyle, toplumda orman ekosistemleri başta olmak üzere doğal ve kültürel değerler hakkında farkındalığı arttırmak, TOD ile hedef kitleler¹ arasında bu değerlerin korunmasına yönelik dayanışmayı, destek ve katkıları güçlendirmek.

Gösterge 1.3.1: Dernek Ekoturizm Grubu (TODEG) merkez ile şube ve temsilcilikleri tarafından düzenlenen etkinlik sayısı.

Gösterge 1.3.2: Bu etkinliklere katılanların sayısı.

Gösterge 1.3.3: Ekoturizm ve doğa eğitimi etkinliklerine katılanların farkındalığında artış düzeyi.

Gösterge 1.3.4: Bu etkinlikler hakkında görsel ve yazılı, ulusal ve yerel medyadaki haber sayısı.

Gösterge 1.3.5: TOD Ormanı, Doğa Okulu ve Ormancılık Müzesi (fiziksel/sanal) ziyaretçi sayıları.

Hedef 1.4: Okullarda doğa ve orman sevgisinin geliştirilmesi için doğa gezileri, çok yönlü eğitsel ve sanatsal çalışmaların yaygınlaştırılması ve etkinliğinin artırılması.

Gösterge 1.4.1: Düzenlenen etkinliklerin sayısı (etkinlik çeşitleri itibariyle).

Gösterge 1.4.2: Doğa eğitimi verilen okul, öğretmen ve öğrenci sayıları.

¹ Doğaseverler, yerel dernekler, yerel halk, bu sahaları ziyaret edenler, medya kuruluşları, vb.

Amaç 2: Orman, doğa ve çevre ile ilgili ulusal politika ve strateji geliştirme ile yasal ve kurumsal düzenleme çalışmalarını yakından izlemek, katkı sağlamak, orman alanlarının daraltılmasına, ormanların bilim ve tekniğe aykırı yönetimine ve kullanımına neden olacak her türlü düzenleme ve girişimi önlemeye yönelik çalışmaları gerçekleştirmek

Hedef 2.1: Yasalar, diğer mevzuat, kurumsal yapılanma, ulusal politika ve strateji geliştirme çalışmalarını yakından izlemek, katılım ve katkı sağlamak.

Gösterge 2.1.1: Dernek tarafından hazırlanan, katılım ve katkı sağlanan yasa, mevzuat, kurumsal düzenleme, ulusal politika, strateji geliştirme çalışması sayıları ve nitelikleri.

Gösterge 2.1.2: Belirtilen süreçlerle ilgili hazırlanan ve kamuoyu ile paylaşılan görüş, rapor ve yayın sayıları.

Hedef 2.2: Ormanlar ve doğal varlıklar üzerinde zarar ve tehdit oluşturacak her türlü yasa, mevzuat, kurumsal düzenleme ve politika değişikliğine yönelik girişim ve çalışmalara karşı mücadele etmek.

Gösterge 2.2.1: Yasa ve diğer mevzuatla ilgili olarak açılan, kazanılan dava sayıları ve bu davalar sonucundaki kazanımlar.

Gösterge 2.2.2: Bu amaçla düzenlenen TV programı, panel, seminer, basılan ve dağıtılan broşür, kitapçık sayısı, vb.

Gösterge 2.2.3: Bu konulardaki mücadelede sivil toplum kuruluşları, bilim kurumları ve diğer kuruluşlarla işbirliği ile yürütülen çalışma sayısı.

Amaç 3: Ormanlık kültürünün, bilim ve tekniğinin gelişmesine, iklim değişikliği başta olmak üzere ormanları ve doğayı tehdit eden sorunların kamu yararına ve bilimsel ilkelere göre çözümüne katkı sağlamak.

Hedef 3.1: Ormanlık kültürünün, bilim ve tekniğinin gelişmesine katkı sağlayacak etkinlikleri desteklemek.

Gösterge 3.1.1: Desteklenen araştırma-geliştirme çalışması sayısı.

Gösterge 3.1.2: Düzenlenen ulusal ve uluslararası kongre, bilimsel toplantı sayısı.

Gösterge 3.1.3: Basılan kitap ve diğer bilimsel yayınların sayısı.

Gösterge 3.1.4: Çeşitli toplantı vb. etkinliklere katılımı desteklenen bilim insanı sayısı.

Hedef 3.2: Ormanlar ve doğal varlıklarda ciddi bozulma ve kayıplara neden olan ve kamuoyunun yakından ilgilendiği ana sorunlar² ile ilgili doğru bilgileri, bilimsel ve uygulanabilir çözümlerini belirleyerek, kamuoyu, paydaşlar, medya ve ilgili kuruluşlarla³ paylaşmak ve bu sorunlarla mücadelede işbirliği ve etkinliği geliştirmek.

Gösterge 3.2.1: Bu sorunlarla ilgili olarak gerçekleştirilen ve kamuoyu ve ilgili kesimlerle paylaşılan değerlendirme ve çözüm önerisi raporu, Dernek görüşlerinin paylaşıldığı basın açıklaması sayıları.

Gösterge 3.2.2: Mücadele edilen sorunlar itibariyle Dernek adına hazırlanan ve dağıtılan özel bülten, el kitapçığı, broşür, afiş, benzeri yayın ve dokümanların, katılan TV programı, gazete ve dergilerde yayınlanan bildiri, makale, düzenlenen çalıştay, sempozyum, panel, vb. sayıları.

Gösterge 3.2.3: Yangınlar, seller, iklim değişikliği, biyolojik çeşitliliğin korunması, orman köylerinde kalkınma vb. konularda yerel yönetimlerle ortaklaşa gerçekleştirilen işbirliği protokolü ve proje sayıları”.

Gösterge 3.2.4: Yerel yönetimlerle işbirliği ile tesis edilen ve başarı sağlanan “yangına dirençli köy” sayısı.

Gösterge 3.2.5: Temas kurulan, görüş paylaşımı ve dayanışma gerçekleştirilen ilgili kurumların (kamu kurumları, siyasi partiler, yerel yönetimler, STK'lar, vb.) sayıları.

Hedef 3.3: Ormanların iklim değişikliği ile mücadelede azaltım ve uyum konusundaki rol ve katkıları, ormansızlaşma ve orman tahribatlarının iklim değişikliğine etkileri konusunda farkındalık yaratmak, doğa temelli, ekosistem tabanlı mücadele için katkı sağlamak.

Gösterge 3.3.1. Derneğin desteklediği, iklim değişikliğinin ormanlar üzerindeki etkilerini ortaya koyan ve önlemler alınmasını sağlayan, bilimsel çalışma sayısı.

Gösterge 3.3.2: Ormanların iklim değişikliği ile mücadelede rol ve katkıları konusunda farkındalık yaratmaya yönelik olarak gerçekleştirilen etkinlik (panel, sempozyum, belge, yayın, iyi uygulama örneği, vb.) sayısı.

Gösterge 3.3.3: Ekosistem tabanlı uyum, doğa temelli çözüm, ekosistem tabanlı afet risk azaltımı konularında yaptığı ve desteklediği araştırma ve yayın sayısı.

² Orman yangınları ve sellerle mücadele, orman alanlarında izin ve tahsisler, ormancılıkta özelleştirme, aşırı odun üretimi, dikili satış, ormansızlaşma, çölleşme, korunan alanların ve kent ormanlarının tesisi ve yönetimi, biyolojik çeşitliliğin korunması, çevresel etki değerlendirmeleri, enerji tesisleri, ağaçlandırma, erozyon kontrolü, mera ıslahı, amenajman, silvikültür, konularındaki uygulamalardaki yetersizlikleri ve yanlışlıklar sonucu yaşanan sorunlar ve kayıplar.

³ Kamu kurumları, siyasi partiler, yerel yönetimler, orman köy kooperatifleri, sivil toplum kuruluşları, meslek örgütleri, ulusal ve yerel medya kuruluşları, vb.

Gösterge 3.3.4: Derneğin karbon dengeleme, ormansızlaşma ve orman tahribatlarının ormanların karbon birikimine etkileri, 2053 net sıfır karbon emisyon hedefi için önemi konusunda STK'lar, özel sektör ve ormancılık camiasıyla yaptığı toplantı, eğitim vb. faaliyetlerin sayısı.

Gösterge 3.3.5: Ormanlaştırma ve orman restorasyonu yoluyla karbon dengelemeye sağlanan katkı ve bu katkının belgelendirmesi konusunda Dernek tarafından desteklenen araştırma ve farkındalık yaratma etkinliği sayısı.

Hedef 3.4: Orman yönetimi, orman ürünleri ve korunan alanlar ile ilgili uluslararası ve ulusal belgelendirme (sertifikasyon) mevzuatının ve ülkemizdeki uygulamalarının izlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesi konularında farkındalık yaratmak, altyapı ve kapasite oluşturmaya katkı sağlamak.

Gösterge 3.4.1: Ülkemizde yürütülmekte olan belgelendirme çalışmaları ve bu alandaki gelişmelerin izlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesi ile ilgili olarak hazırlanan ve paylaşılan rapor, yayın sayısı.

Gösterge 3.4.2: Derneğin akredite olduğu orman yönetimi, orman ürünleri tedarik zinciri ve korunan alan belgelendirme kuruluşu sayısı.

Gösterge 3.3.3: Derneğin aktif görev aldığı, katkı sağladığı belgelendirme çalışması sayısı.

Gösterge 3.3.4: Derneğin orman yönetimi, orman ürünleri ve korunan alan belgelendirmesi konularında gerçekleştirdiği bilimsel, eğitsel ve mesleki faaliyetlerin ve bu faaliyetlere katılan aktif kişilerin sayısı.

Hedef 3.5: Korunan alanların, kent ormancılığı ve yeşil altyapının geliştirilmesi konularında araştırma, eğitim ve farkındalık yaratma çalışmalarına katkı sağlamak.

Gösterge 3.5.1: Korunan alanlar konusunda gerçekleştirilen araştırma, eğitim ve farkındalık yaratma etkinlikleri sayısı.

Gösterge 3.5.2: Kent ormancılığı ve yeşil altyapının geliştirilmesi konusunda gerçekleştirilen araştırma, eğitim, farkındalık yaratma etkinlikleri sayısı.

Amaç 4: Üyelerin mesleki haklarının korunmasını, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanmasını desteklemek.

Hedef 4.1: Üyelerin mesleki haklarının korunmasını desteklemek.

Gösterge 4.1.1: Haklarının korunması konusunda Dernek (Hukuk Komisyonu) tarafından destek sağlanan üye ve meslektaş sayısı.

Hedef 4.2: Dernek sosyal tesislerini (kütüphane, lokal, lokanta, vb.) merkezde ve temsilciliklerde üyelerinin ihtiyaç ve beklentilerini yeterli ve kaliteli düzeyde sağlayacak şekilde geliştirmek ve yönetmek, üyeler için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemek.

Gösterge 4.2.1: Şube ve temsilciliklerde oluşturulan, geliştirilen tesis sayısı.

Gösterge 4.2.2: Sosyal tesisleri kullanan ortalama üye sayısı (merkezde, temsilciliklerde).

Gösterge 4.2.3: Düzenlenen sosyal ve kültürel etkinlik ve katılan üye/aile sayısı.

Hedef 4.3: Üyelerinin Derneğin sağladığı tatil/konaklama imkânlarından yararlanmasını sağlamak.

Gösterge 4.3.1: Derneğin tatil/konaklama imkânlarından yararlanan üye sayısı.

Hedef 4.4: Ormancılığımıza, ormanlarımızın korunması ve gelişmesine önemli katkılar sağlayan üyelerimizin, kişi ve kurumların onurlandırılmasına yönelik etkinlikleri gerçekleştirmek.

Gösterge 4.4.1: Onurlandırılan üye, kişi ve kurum sayıları.

Hedef 4.5: Üyelerinin yükseköğretim kurumlarında okuyan çocuklarına ve orman fakültelerinde okuyan öğrencilere eğitim bursu, tez ve proje desteği vermek.

Gösterge 4.5.1: Eğitim desteği sağlanan öğrenci sayısı.

Gösterge 4.5.2: Tez ve proje desteği sağlanan öğrenci sayısı.

Amaç 5: Derneğin kurumsal yapısı ve kapasitesini güçlendirmek.

Hedef 5.1: İhtiyaç duyulan alanlarda (basın ve halkla ilişkiler, orman yangınları, temsilciliklerle iletişim, belgelendirme, izleme değerlendirme, sayısallaştırma ve veri tabanı, uluslararası ilişkiler, vb.) gerekli kurumsal yapılanmayı ve kapasiteyi oluşturmak (kurullar, çalışma grupları, çalışma masası tesisi, vb.).

Gösterge 5.1.1: Dernek merkezinde oluşturulan çalışma gruplarının (faaliyet kolları) ve bu gruplarda aktif olarak çalışan üyelerin sayısı.

Gösterge 5.1.2: Merkezde ve taşrada yönetim kurullarında ve çalışma gruplarında çalışan kadın üyelerin sayısı ve oranı.

Hedef 5.2: Taşra temsilciliklerinin sayısını artırmak, kapasite ve etkinliğini güçlendirmek.

Gösterge 5.2.1: Temsilcilik sayısındaki artış.

Gösterge 5.2.2: Şube ve temsilciliklerde ana faaliyet alanlarında oluşturulan çalışma gruplarının ve bu gruplarda aktif olarak çalışan üyelerin sayısı.

Hedef 5.3: Dernek ilkelerine saygılı ve katkı sağlayacak genç üyeleri Derneğe kazandırmak, genç üye ve meslektaşların eğitimini sağlamak.

Gösterge 5.3.1: Derneğe kaydı yapılan genç üye sayısı ve Dernek üye sayısında artış-

Gösterge 5.3.2: Genç üye ve meslektaşlar için düzenlenen eğitim sayısı ve bu eğitimlerden yararlanan genç meslektaş sayısı.

Hedef 5.4: Orman fakülteleri öğrencileri arasında Derneğin tanınırlık ve etkinliğini artırmak, “Öğrenci Dayanışma ve İletişim Sistemi” ’nin gelişimini sağlamak-

Gösterge 5.4.1: Fakültelerde oluşturulan Dernek temsilcilik sayısı.

Gösterge 5.4.2: Fakültelerde gerçekleştirilen etkinliklerin ve bu etkinliklere katılan öğrenci sayıları.

Gösterge 5.4.3: : Dernek tarafından fakültelerde düzenlenen etkinliklere (mezuniyet günleri, kariyer planlama söyleşileri, vb.) katılım ve ödüllendirilen öğrenci sayıları.

Gösterge 5.4.4: Düzenlenecek orman oyunları olimpiyatına katılan fakülte ve öğrenci sayıları.

Hedef 5.5: Derneğin uluslararası ilişkilerini geliştirmek, bu amaçla ormanlar ve çevre ile ilgili küresel anlaşmalar ve uluslararası işbirliği süreçleri⁴ kapsamındaki gelişmeleri izlemek, ulusal çıkarılara ve Derneğin ilkelerine uygun ve ülke ormancılığına yarar sağlayacak konularda uluslararası ormancılık kuruluşları ile işbirliğini, ortak projeleri ve etkinlikleri gerçekleştirmek.

Gösterge 5.5.1: Üyesi olunan uluslararası kuruluş sayısı.

Gösterge 5.5.2: Derneğin düzenlediği, katıldığı, katkı sağladığı uluslararası toplantı sayıları.

Gösterge 5.5.3. Önemli uluslararası gelişmeler konusunda üyelerini ve paydaşlarını bilgilendirmeye yönelik yayın sayısı.

Gösterge 5.5.4: Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği ile yürütülen proje sayısı ve bu projelerin katkı ve başarısı ile ilgili değerlendirmeler-

Hedef 5.6: Dernek İktisadi İşletmesi’ni geliştirmek, gelirlerini artırmak.

Gösterge 5.6.1: Dernek İktisadi İşletmesi’nin yıllık/3 yıllık geliri ve değişim oranı.⁵

⁴ İklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik, çölleşme ile mücadele ve ormanların sürdürülebilir yönetimi konularındaki küresel anlaşmalar ve bunlarla ilişkili uluslararası işbirliği girişimleri ve süreçleri. Bu kapsamda “Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Hedefleri” (özellikle Amaç 2 Hedef 9; Amaç 6 Hedef 6; Amaç 7 Hedef 2; Amaç 8 Hedef 8; Amaç 9 Hedef 4; Amaç 10 Hedef 4, 7, 8, 9; Amaç 12 Hedef 2, 8; Amaç 13 Hedef 1, 2, 3, 4; Amaç 15 Hedef 1-15; Amaç 16 Hedef 6, 7), “Birleşmiş Milletler Ormanlar için Stratejik Planı (2017-2030)” (özellikle Amaç 1 Hedef 2, 3, 4; Amaç 2 Hedef 1,4; Amaç 3 Hedef 1,3; Amaç 4 Hedef 3, 5; Amaç 5 Hedef 1, 2, 3, 4; Amaç 6 Hedef 3, 4), sürdürülebilir orman yönetimi kriter ve göstergeleri süreci, orman yönetimi ve orman ürünleri tedariki ve korunan alanlar konularında uluslararası belgelendirme mevzuatı ve uygulamaları, vb.

⁵ Enflasyon ve kur değişim etkisi dikkate alınacaktır.

Hedef 5.7: Dernek çalışmalarını etki ve sonuçlarının izlenmesini, gerçekleştirmelerin dönemsel (üç yıllık) değerlendirilmesi ve sonuçların paylaşımını geliştirmek.

Gösterge 5.7.1: Hazırlanan gerçekleştirme ve değerlendirme raporları, bu değerlendirmelerde kapsanan stratejik plan hedef ve gösterge sayıları.

Performans göstergelerinin ölçme ve değerlendirmesinin nasıl yapılacağı ile ilgili bilgiler ve görüşler, “6. Stratejik Planın ve Çalışma Programlarının (Kısa Dönem Eylem Planlarının) İzlenmesi ve Değerlendirilmesi” başlığı altında verilmiştir.

4.3. Hedef Riskleri ve Kontrol Tedbirleri

Planda yer alan hedeflere ilişkin risklerin değerlendirilmesi ve bunlara ilişkin önlemlerin belirlenmesi önemli ve gereklidir. Bu amaçla yapılacak risk analizi, hedeflerin gerçekleştirilmesinin önündeki risklerin baştan tespit edilerek önlem alınmasına, yüksek riskli ve önlenmesi olası düşük olanların plandan çıkarılmasına veya planda yeni ve daha uygun düzenlemelerin yapılabilmesine imkân sağlayacaktır.

Bu anlayış çerçevesinde belirlenen risk değerlendirmeleri ve tedbirler Tablo 3’de görülmektedir. Yararsız ayrıntılardan kaçınmak ve işlevsellik sağlama açısından bu tabloda sadece orta ve önemli derecede risk taşıdığı değerlendirilen hedeflere yer verilmiştir.

Tablo 3: Hedefler ile ilgili Riskler ve Tedbirler

Amaçlar İtibariyle Hedefler		Riskin Tanımı	Meydana Gelme Olasılığı	Başarıyı Etkileme Derecesi	Öngörülen Kontrol Faaliyeti
Amaç 1: Ülkede orman ve doğa sevgisi ve bilincinin yayılmasına, kökleşmesine, ormancılar ve orman severler arasında bağlılık ve dayanışmanın güçlenmesine katkı sağlama.					
H.1.1	<i>Derneğin iletişim organları (genel ağ sayfası, sosyal medya, Orman ve Av dergisi ve diğer yayınlar) vasıtasıyla bilgilendirme, bilinçlendirme ve eğitim çalışmalarının yaygınlaşmasını ve etkinliğini artırmak.</i>	Sosyal medya ile ilgili kısıtlamalar.	Orta Yüksek	Orta Yüksek	Etkinliklerin bu kısıtlamalardan en az etkilenecek şekilde yürütülmesi.
H1.2	<i>Medya ve sivil toplum kuruluşları, yerel halk ve gönüllülerle işbirliği (basın, yayın) ile yürütülen bilinçlendirme ve eğitim çalışmalarını yaygınlaştırmak, etkinliğini artırmak</i>	Bir kısım medya kuruluşlarının (ana akım medyanın) Dernek etkinliklerini TV ve gazetelerinde vermekten çekinmeleri, kaçınmaları.	Yüksek Orta	Orta Yüksek	Diğer medya kuruluşları ile çalışmaları yoğunlaştırma.
H.1.4	<i>Çocuklarda ve okullarda doğa ve orman sevgisinin geliştirilmesine yönelik çok yönlü eğitimsel ve sanatsal çalışmaların yaygınlığını ve etkinliğini artırmak.</i>	İlgili bakanlık tarafından işbirliği ve destek sağlanmaması.	Orta	Yüksek	Temaslar ve iyi ilişkilerin geliştirilmesi.
Amaç 2: Ormanlar, doğa ve çevre ile ilgili ulusal politika ve strateji geliştirme, yasal ve kurumsal düzenleme çalışmalarını yakından izlemek, katkı sağlamak, orman alanlarının daraltılmasına, ormanların bilim ve tekniğe aykırı yönetimine ve kullanımına neden olacak her türlü düzenleme ve girişimi önlemeye yönelik çalışmaları gerçekleştirmek. .					
H.2.1.	<i>Yasalar, diğer mevzuat, kurumsal yapılanma, ulusal politika ve strateji geliştirme çalışmalarını yakından izlemek, uygun olanlara katılım ve katkı sağlamak.</i>	İlgili kamu kuruluşları tarafından bu süreçlere davet ve dahil edilmeme.	Orta Yüksek	Orta	Yapılacak çalışmaları izleme, katkı ve öneriler sağlayan raporlar düzenleme, ilgili kurumların ve kamuoyunun bilgisine sunma.
H.2.2	<i>Ormanlar ve doğal varlıklar üzerinde zarar ve tehdit oluşturacak her türlü yasa, mevzuat, kurumsal düzenleme ve politika değişikliğine yönelik girişim ve çalışmalarla mücadele etmek.</i>	İlgili kamu kuruluşları tarafından bu süreçlerin dışında tutulma gayretleri. Medya kuruluşlarının yeterli ilgi ve desteği göstermemesi.	Orta Yüksek	Yüksek	Görüş ve öneri raporları hazırlama, siyasi partilere ve ilgili kurumlara sağlama, dernek organları ve medya aracılığıyla kamuoyunu bilgilendirme. Uygun olmayan düzenlemelerin iptali için dava açma. Kamuoyu baskısından ve yerel platformlardan yararlanma.

Amaç 3: Ormanlık kültürünün, bilim ve tekniğinin gelişmesine, iklim değişikliği başta olmak üzere, ormanları ve doğayı tehdit eden sorunların kamu yararına ve bilimsel ilkelere göre çözümüne katkı sağlamak.					
H.3.2	Ormanlar ve doğal varlıklarda ciddi bozulma ve kayıplara neden olan ve kamuoyunun yakından ilgilendiği ana sorunlar ile ilgili doğru bilgileri, bilimsel ve uygulanabilir çözümlerini belirleyerek, kamuoyu, paydaşlar, medya ve ilgili kuruluşlarla paylaşmak ve bu sorunlarla mücadelede işbirliği ve etkinliği geliştirmek.	Bu çalışma sonuçlarının paylaşımında bir bölüm medya kuruluş ve kurumunun siyasi nedenlerle katkı sağlamaması.	Yüksek Orta	Orta Yüksek	İşbirliği ve destek sağlayacak medya ve diğer kurumlarla çalışmak. Sosyal medyadan yararlanmak.
H.3.4	Orman yönetimi, orman ürünleri ve korunan alanlar ile ilgili uluslararası ve ulusal belgelendirme (sertifikasyon) mevzuatının ve ülkemizdeki uygulamalarının izlenmesi, değerlendirilmesi, raporlanması ve geliştirilmesi konularında görev yüklenmek, altyapı ve kapasite oluşturma çalışmalarına katılmak, katkı sağlamak	İlgili kurumların (OGM, vb.) Derneğin Türkiye ormanlarındaki bu çeşit belgelendirme çalışmalarına katılmasına karşı zorluklar yaratması, engel olması.	Yüksek	Yüksek	Belgelendirme uygulamalarına doğrudan katılımın engellenmesi durumunda, orman teşkilatı, onun desteklediği kurumlar ve uluslararası belgelendirme kuruluşları tarafından yürütülen çalışmalarını izleme, değerlendirme, sonuç ve önerilerini ilgili kurumlar, paydaşlar ve kamuoyu ile paylaşma.
Amaç 5: Derneğin örgütlenmesini ve kurumsal kapasitesini güçlendirmek.					
H.5.3	<i>Dernek ilkelerine saygılı ve katkı sağlayacak genç üyeleri derneğe kazandırmak, genç üye ve meslekdaşların eğitimini sağlamak</i>	Genç meslekdaşların bir bölümünün orman idarelerinde iş bulmada sorun olacağı endişesiyle Derneğe üye olmaktan çekinmesi.	Orta yüksek	Orta yüksek	Öğrenci ve yeni mezunlarla ve üniversite yönetimleriyle temas ve ilişkileri geliştirme çalışmalarını güçlendirmek.
H5.4	<i>Derneğin uluslararası ilişkilerini geliştirmek, bu amaçla ormancılık alanında uluslararası gelişmeleri izlemek, ulusal çıkarılara, derneğin temel hedef ve ilkelerine uygun ve ormancılığımıza yararlı olmak koşuluyla uluslararası ormancılık kuruluşları ile işbirliğini, ortak proje ve etkinlikleri gerçekleştirmek.</i>	Bir bölüm üyenin, bu çeşit faaliyet ve projelerin getireceği yükler ve sağlayacağı yararlar konusunda endişelerinin olması, daha acil iç sorunlara yoğunlaşma yönünde görüşleri. Bu alanda deneyim sahibi uzman üyelerinin bu çalışmalara yeterli zaman ve devamlı katkı sağlayamaması.	Yüksek Orta Orta Yüksek	Yüksek orta Yüksek orta	Uluslararası kuruluşlara üye olma ve ortak proje girişimleri öncesi bunların getiri ve götürülerinin değerlendirilmesine gerekli özenin gösterilmesi. Bu çalışmaları yürütmek için gerekli eleman ihtiyaçlarının, bunların temini ve katkılarında devamlılığı ile ilgili ihtiyaç ve zorlukların iyi değerlendirilmesi

4.4. Stratejiler

Stratejiler, belirlenen hedeflere nasıl ulaşılabileceğini gösteren kararlar bütünüdür. İyi belirlenmiş stratejiler olmaksızın, hedefleri etkili bir biçimde gerçekleştirmek mümkün değildir.

İlke olarak, Dernek yönetimlerinin, görev dönemlerindeki koşulları ve imkânları dikkate alarak plan hedeflerine ulaşmaya yönelik stratejilerini ve eylem planlarını kendilerinin geliştireceği ve uygulayacağı kabul edilmiştir. Bu nedenle burada sadece stratejilerin geliştirilmesinde nelerin dikkate alınacağı ile ilgili olarak aşağıdaki genel bilgilerin sağlanması uygun görülmüştür.

Stratejiler hedeflere hangi faaliyetlerin uygulanmasıyla ulaşılabileceğinin çerçevesini çizer.

Stratejilerin belirlenmesi sırasında aşağıdaki soruların cevaplandırılması gerekmektedir.

- ✓ *Hedeflere ulaşmada karşılaşılabilecek sorunlar nelerdir?*
- ✓ *Hedeflere ulaşmak için izlenebilecek alternatif yol ve yöntemler nelerdir?*
- ✓ *Alternatiflerin maliyetleri ile olumlu ve olumsuz yönleri nelerdir?*

Stratejiler oluşturulurken derneğin kaynakları ve farklı alanlardaki yetkinliği göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca GZFT analizinde tespit edilen idarenin güçlü (G) ve zayıf yönleri (Z) ile dış çevreden kaynaklanan fırsatlar (F) ve tehditler (T) dikkate alınmak suretiyle stratejiler aşağıdaki şekillerde geliştirilebilir.

GF Stratejileri: *Fırsatların olumlu etkilerinden azami düzeyde yararlanarak idarenin güçlü yönlerinin etkilerini en üst düzeye çıkarmaya yönelik stratejiler.*

GT Stratejileri: *İdarenin güçlü yönlerini kullanarak tehditlerin olumsuz etkilerini en aza indirmeye yönelik stratejiler.*

FZ Stratejileri: *Fırsatların olumlu etkilerinden azami düzeyde yararlanarak idarenin zayıf yönlerinin etkilerini en aza indirmeye yönelik stratejiler.*

TZ Stratejileri: *Zayıf yönler ve tehditlerin olumsuz etkilerini en aza indirmeye yönelik stratejiler.*

5. EYLEM PLANLARI (DERNEK ÇALIŞMA PROGRAMLARI)

Yukarıda da bahsedildiği üzere, plan döneminde Dernek yönetimlerinin, ilke olarak stratejik plana bağlı kalma koşulu ile kendi üç yıllık görev dönemleri için hazırlayacakları çalışma programlarının, stratejik planın uygulama (faaliyet) planını oluşturacağı kabul edilmiştir. Bu durumda, 2023-2032 dönemini kapsayan on yıllık stratejik plan sürecinde görev yapacak Dernek yönetimlerince hazırlanacak ve uygulanacak dört döneme ait çalışma programları (2021-2023, 2024-2026, 2027-2029, 2030-2032) planın kısa dönem eylem planlarını oluşturacaktır.

Dernek çalışma programlarının, mümkün olduğunca stratejik plan amaç ve hedefleriyle uyumlu ve performans göstergelerini dikkate alarak hazırlanması stratejik plan ve çalışma programları arasında gerekli uyumun sağlanmasına ve bundan sonraki stratejik planların daha uygulanabilir ve etkin olacak şekilde hazırlanmasına imkân sağlayacaktır.

6. STRATEJİK PLANIN VE ÇALIŞMA PROGRAMLARININ (KISA DÖNEM EYLEM PLANLARININ) İZLENMESİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ

İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeye ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesine imkân sağlayacaktır. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak planın ve çalışma programlarının geliştirilmesi mümkün olacaktır. İzleme ve değerlendirme stratejik plan ve çalışma programlarının başarı ve yararlılığını artırmanın yanında hesap verme sorumluluğu ilkesinin yerine getirilmesi açısından da önemli bir husustur.

İzleme, göstergelere dayalı olarak Dernek yönetimince görevlendirilecek kişi veya çalışma gruplarınca düzenli olarak yapılacak, sonuçları her yılın sonunda rapor halinde Dernek yönetimine sunulacaktır. Dernek yönetimleri görev dönemleri (2021-2023, 2024-2026, 2027-2029, 2030-2032) sonlarında üç yıllık izleme sonuçlarından yararlanarak çalışma programlarının (dönem eylem planlarının) gerçekleşmesi ile ilgili değerlendirmeleri yapacak, Genel Kurula ve üyelerinin takdirlerine sunacaktır. Söz konusu değerlendirmelerde Danışma Kurulu önerileri yanında bilim insanı ve uzman üyelerinin katkılarından da yararlanılacaktır.

Bütçe, eleman ve zaman kısıtlamaları nedeniyle planda yer alan hedefler için verilen çok sayıdaki tüm göstergeler karşılığı faaliyetlerin üçer yıllık her Dernek yönetim döneminde yürütülmesi mümkün olmayabilecektir. Bu durumda dernek yönetimleri izleme ve değerlendirmelerinde 3 yıllık çalışma programlarında yer verdiği faaliyetlerle ilgili olan göstergeleri dikkate alacaktır. Ancak arzu edilen, uygulama, izleme ve değerlendirme çalışmalarının imkânlar ölçüsünde mümkün olduğunca fazla sayıda hedef ve göstergeyi kapsamasıdır.

Her yönetim, çalışma programında yer verdiği hedef göstergeleri için 3 yıllık görev dönemi sonunda gerçekleştirmeyi öngördüğü değerleri belirleyecek, görev dönemi sonunda başarı değerlendirmelerinde öngörülen ve gerçekleşen gösterge değerlerinin karşılaştırılmasından yararlanacaktır.

Plan uygulama süreci sırasında elde edilen deneyimler ile izleme ve değerlendirme çalışmalarını yürüten uzmanların önerileri doğrultusunda, ölçülmesi güç ve pahalı, güvenilirliği zayıf ve başarı değerlendirmesinde anlamlı katkı sağlayamayacağı belirlenen göstergelerde Dernek yönetimlerince uygun değişiklikler, geliştirmeler ve ilaveler yapılabilecektir.

Amaç, hedef ve stratejiler ile ilgili izleme ve değerlendirme çalışmalarında etkinliğin sağlanabilmesi için, Dernekte bu çalışmalardan sorumlu birim (çalışma grubu, kurul, kol, vb.) ve kişilerin belirlenmesi ve görevlendirilmesi önemli bir koşuldur.

Stratejik plan sürecinde Dernek yönetimlerinin görev süreleri olan her üç yılın sonunda yapılacak değerlendirmeler, plan ara değerlendirmeleri olarak kabul edilebilir. Planın son değerlendirmesinin, Derneğin 60. Dönem Yönetim Kurulunun görev süresi sonu olan 2033 yılı başında yapılması uygun olacaktır. Bu değerlendirme çalışmalarında da Dernek yönetimine Danışma Kurulu ile konu uzmanı bilim insanı ve uzmanları tarafından destek ve katkı sağlanacaktır.

Değerlendirme sonuçlarının Dernek üyelerinin bilgisine sunumu Genel Kurul ve Danışma Kurulunun yanında Dernek iletişim organları (Genel ağ sayfası, dergi, vb.) vasıtasıyla da gerçekleştirilebilecektir.

Derneğin çalışma programlarının ve Stratejik Planı'nın değerlendirilmesinde bazı göstergelere ait değerlerin güvenilir ölçümleri ve bunlara dayalı değerlendirmelerin yeterli olması mümkün olmayabilecektir. Bu nedenle hedeflerin büyük çoğunluğu için sayısal göstergelere ilave olarak, gerçekleşmeler hakkında açıklayıcı bilgileri sağlayan tanımlayıcı göstergelerin de sağlanması uygun olacaktır⁶. Kullanılacak bu çeşit tanımlayıcı göstergeler izleme tablosuna ve değerlendirme raporlarına dahil edilecektir.

Dernek Çalışma Programları (Eylem Planları) ve Stratejik Plan Performans Göstergelerinin izlenmesinde yararlanılmak üzere örnek olarak plan dönemi (2023-2032) için hazırlanan Tablo 4 ve bir dernek yönetim dönemi (3 yıl) için hazırlanan Tablo 5 aşağıda verilmiştir. Bu tablonun, dernek yönetimleri tarafından uygulama sırasında elde edilen deneyimler ışığında kendi 3 yıllık dönemleri için daha kullanışlı ve yararlı olacak şekilde geliştirilmesi mümkün ve uygun olacaktır.

⁶ *Örneğin Hedef 3.2 ile ilgili olarak ilave edilecek Tanımlayıcı Gösterge altında ormanlar ve doğal varlıklarda ciddi bozulum ve kayıplara neden olan ve kamuoyunu yakından ilgilendiren hangi ana sorun konularında bilim ve tekniğe dayalı hangi çalışmaların yapıldığının, bunların sonuçları ile dernek görüş ve önerilerinin kamuoyu, paydaşlar, ilgili kurum ve kuruluşlarla nasıl paylaşıldığı, ne gibi etki, katkı ve gelişmelerin sağlanabildiği konusunda bilgiler sağlanabilir. Benzer tanımlayıcı bilgiler diğer hedefler altında da verilebilir.*

Tablo 4: Plan dönemi (2023-2032) için hedefler itibariyle performans göstergeleri izleme tablosu

(Sayısal göstergelere ilave olarak gerçekleştirmeler hakkında açıklayıcı bilgileri sağlayan tanımlayıcı (açıklayıcı) göstergelerin de rapor şeklinde sağlanması uygun olacaktır).

Amaç	Hedef, Gösterge	Sorumlu Birim (kurul/kol) Kişi	Ölçme, Değerlendirme Birimi, Yöntemi	Başlangıç değerleri (2021-2023 57. Dönem gerçekleşme değerleri)	Dernek yönetim dönemlerinde Hedeflenen ve Gerçekleşen gösterge değerleri							
					2024-2026 (58.Dönem)		2027-2029 (59. Dönem)		2030-2032 (60. Dönem)			
					Hedef	Gerçekleşme	Hedef	Gerçekleşme	Hedef	Gerçekleşme		
AMAÇ 1	H 1.1	Derneğin iletişim organları (Genel ağ sayfası, sosyal medya, Orman ve Av dergisi ve diğer yayınlar) vasıtasıyla bilgilendirme, bilinçlendirme ve eğitim çalışmalarının yaygınlaşmasını ve etkinliğini artırmak.										
		G1.1.1	Derneğin genel ağ sayfasına giren ve yararlanan kişi sayısı, ortalama kalış süresi ve artış oranı.	Sayı	300							
				Artış oranı (%)								
		G1.1.2	Derneğin genel ağ sayfasına erişim bağlantısı olan kurum (orman fakülteleri, STKlar, Bakanlık, OGM, vb.) sayısı.	Sayı								
				Artış oranı (%)								
		G1.1.3	Dağıtılan ve dijital ortamda okunan Orman ve Av Dergisi ve diğer yayınların okur sayısı ve artış oranı.	Sayı	1500							
				Artış oranı (%)								
		G1.1.4	Yakın Ormancılık Tarihi Kitabı.	Sayı								
		G1.1.5	Dernek arşivinde yer alan ve dijital ortama aktarılan belge sayıları.	Sayı								
		G1.1.6	Sosyal medya hesaplarında takipçi ve içerik paylaşım sayıları.	Facebook grup sayı	1500							
		Instagram sayı	500									
		Twitter sayı	2000									
		Sayı										

H1.2	Medya, STKlar, yerel halk ve gönüllülerle işbirliği ile yürütülen bilinçlendirme ve eğitim çalışmalarını yaygınlaştırmak, etkinliğini artırmak.										
	G1.2.1	İşbirliği yapılarak düzenlenen etkinlik sayısı (işbirliği yapılan kurumlar ve etkinlik çeşidi olarak).		Panel, sempozyum sayısı							
				Basın açıklaması							
	G1.2.2	Etkinliğin ulusal ve yerel olarak duyurulduğu veya haber olarak paylaşıldığı yayın organı sayısı ve haber sayısı.		Ulusal medya organı ve haber sayısı							
Yerel yayın organı, haber sayısı											
H1.3	Orman ve doğaseverler için ekoturizm ve doğa eğitimi etkinliklerini geliştirmek ve yaygınlaştırmak suretiyle toplumda orman ekosistemleri başta olmak üzere doğal ve kültürel değerler hakkında farkındalığı artırmak, TOD ile hedef kitleler arasında bu değerlerin korunmasına yönelik dayanışmayı, destek ve katkıları güçlendirmek.										
	G1.3.1	Dernek Ekoturizm Grubu (TODEG) merkez ile şube ve temsilcilikleri tarafından düzenlenen etkinlik sayısı.		Sayı	5						
	G1.3.2	Bu etkinliklere katılanların sayısı.		Sayı							
	G1.3.3	Ekoturizm ve doğa eğitimi etkinliklerine katılanların farkındalığında artış düzeyi.		Tanımlayıcı gösterge							
	G1.3.4	Bu etkinlikler hakkında ulusal ve yerel medyada yer alan haber sayısı		Ulusal haber sayısı							
				Yerel haber sayısı							
	G1.3.5	TOD Ormanı, doğa okulu ve Ormanlık Müzesi (fiziksel/sanal) ziyaretçi sayıları.		TOD ormanı ziyaretçi sayısı							
Doğa okulu ziyaretçi sayısı											
			TOD müzesi ziyaretçi sayısı								
H1.4	Okullarda doğa ve orman sevgisinin geliştirilmesi için doğa gezileri, çok yönlü eğitsel ve sanatsal çalışmaların yaygınlaştırılması ve etkinliğinin artırılması.										
	G1.4.1	Düzenlenen etkinliklerin sayısı (etkinlik çeşidi itibariyle).		Sayı							
	G1.4.2	Eğitim verilen öğretmen ve öğrenci sayıları.		Öğretmen sayısı							
Öğrenci sayısı											

AMAÇ 2	H.2.1.	Yasalar, diğer mevzuat, kurumsal yapılanma, ulusal politika ve strateji geliştirme çalışmalarını yakından izlemek, katılım ve katkı sağlamak.										
		G2.1.1	Dernek tarafından hazırlanan, katılım ve katkı sağlanan yasa, mevzuat, kurumsal düzenleme, ulusal politika, strateji geliştirme çalışmaları sayıları ve nitelikleri.		Hazırlanan, teklif edilen sayısı							
					Katkı sağlanan sayı							
	G2.1.2	Belirtilen süreçlerle ilgili hazırlanan ve kamuoyu ile paylaşılan görüş, rapor ve yayın sayıları.		Sayı								
	H.2.2	Ormanlar ve doğal varlıklar üzerinde zarar ve tehdit oluşturacak her türlü yasa, mevzuat, kurumsal düzenleme ve politika değişikliğine yönelik girişim ve çalışmalara karşı mücadele etmek.										
		G2.2.1	Yasa ve diğer mevzuatla ilgili olarak açılan, kazanılan dava sayıları ve bu davalar sonucundaki kazanımlar.		Sayı							
		G2.2.2	Bu amaçla düzenlenen TV programı, panel, seminer, basılan ve dağıtılan broşür, kitapçık sayısı, vb.		Sayı							
		G2.2.3	Bu konulardaki mücadelede sivil toplum kuruluşları, bilim kurumları ve diğer kuruluşlarla yakın dayanışma ve işbirliği ile yürütülen çalışma sayısı.		Sayı							
	AMAÇ 3	H.3.1	Ormancılık kültürünün, bilim ve teknolojinin gelişmesine katkı sağlayacak etkinlikleri desteklemek.									
			G3.1.1	Dernek tarafından desteklenen araştırma-geliştirme çalışması sayısı.		Sayı						
G3.1.2			Düzenlenen ulusal ve uluslararası, kongre, bilimsel toplantı sayısı.		Sayı							
G3.1.3			Basılan kitap ve diğer bilimsel yayınların sayısı.		Sayı							
G3.1.4			Çeşitli toplantı vb. etkinliklere katılımı desteklenen bilim insanı sayısı.		Sayı							

H.3.2	Ormanlar ve doğal varlıklarda ciddi bozulma ve kayıplara neden olan ve kamuoyunun yakından ilgilendiği ana sorunlar ile ilgili doğru bilgileri, bilimsel ve uygulanabilir çözümlerini belirleyerek, kamuoyu, paydaşlar, medya ve ilgili kuruluşlarla paylaşmak ve bu sorunlarla mücadelede işbirliği ve etkinliği geliştirmek.									
	G3.2.1	Bu sorunlarla ilgili olarak gerçekleştirilen ve kamuoyu ve ilgili kesimlerle paylaşılan değerlendirme ve çözüm önerisi raporu, dernek görüşlerinin paylaşıldığı basın açıklaması sayıları.		Sayı						
	G3.2.2	Mücadele edilen sorunlar itibariyle dernek adına hazırlanan ve dağıtılan özel bülten, el kitapçığı, broşür, afiş, benzeri yayın ve dokümanların, katılan TV programı, gazete ve dergilerde yayınlanan bildiri, makale, düzenlenen çalıştay, sempozyum, panel, vb. sayıları.		Rapor sayısı	5					
				Bülten, kitap, afiş						
				TV program	25					
				Bildiri sayısı						
	G3.2.3	Yangınlar, seller, iklim değişikliği, biyolojik çeşitliliğin korunması, vb. konularda yerel yönetimlerle ortaklaşa gerçekleştirilen işbirliği protokolü ve proje sayıları”.		Çalıştay, panel, vb. sayısı	10					
				Protokol sayısı						
	G3.2.4	Yerel yönetimlerle işbirliği ile tesis edilen ve başarı sağlanan “Yangına dirençli köy” sayısı		Proje sayısı						
	G3.2.5	Temas kurulan, görüş paylaşımı ve dayanışma gerçekleştirilen ilgili kurumların (kamu kurumları, siyasi partiler, yerel yönetimler, STK’lar, vb.) sayıları.		Sayı						
				Sayı						
H.3.3	Ormanların iklim değişikliği ile mücadelede azaltım ve uyum konusundaki rol ve katkıları, ormansızlaşma ve orman tahribatlarının iklim değişikliğine etkileri konusunda farkındalık yaratmak, doğa temelli, ekosistem tabanlı mücadele için katkı sağlamak									
	G3.3.1	Dernek tarafından desteklenen, iklim değişikliğinin ormanlar üzerindeki etkilerini ortaya koyan ve önlemler alınmasını sağlayan bilimsel çalışma sayısı.		Bilimsel çalışma sayısı						
	G3.3.2	Ormanların iklim değişikliği ile mücadelede rol ve katkıları konusunda farkındalık yaratmaya yönelik olarak gerçekleştirilen etkinlik (panel, sempozyum, belge, yayın, iyi uygulama örneği sayısı, vb.) sayısı.		Panel, sempozyum sayısı						
				Yayın, belge sayısı						
			İyi uygulama örneği sayısı							

		G3.3.3	Ekosistem tabanlı uyum, doğa temelli çözüm, ekosistem tabanlı afet risk azaltımı konularında yaptığı ve desteklediği araştırma ve yayın sayısı.		Araştırma sayısı										
		G3.3.4	Derneğin ormansızlaşma ve orman tahribatlarının ormanların karbon birikimine etkileri, 2053 net sıfır karbon emisyon hedefi için ormanların önemi konusunda sivil toplum örgütleri, özel sektör ve ormancılık camiasıyla yaptığı toplantı, eğitim vb. faaliyetlerin sayısı.		Yayın sayısı										
					Toplantı, panel sayısı										
					Eğitim sayısı										
		G3.3.5	Ormanlaştırma ve orman restorasyonu yoluyla karbon dengelemeye sağlanan katkı ve bu katkının belgelendirmesi konusunda dernek tarafından desteklenen araştırma ve farkındalık yaratma etkinliği sayısı		Araştırma sayısı										
					Yayın sayısı										
					Panel, sempozyum sayısı										
		H.3.4	<i>Orman yönetimi, orman ürünleri ve korunan alanlar ile ilgili uluslararası ve ulusal belgelendirme (sertifikasyon) mevzuatının ve ülkemizdeki uygulamalarının izlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesi konularında farkındalık yaratmak, altyapı ve kapasite oluşturmaya katkı sağlamak.</i>												
		G3.4.1	Ülkemizde yürütülmekte olan belgelendirme çalışmaları ve bu alandaki gelişmelerin izlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesi konusunda hazırlanan ve paylaşılan rapor, yayın sayısı.			Sayı	1								
G3.4.2	Derneğin akredite olduğu orman yönetimi, orman ürünleri tedarik zinciri ve korunan alan belgelendirme kuruluşu sayıları.	Sayı													
G3.4.3	Derneğin aktif görev aldığı, katkı sağladığı belgelendirme çalışması sayısı.	Sayı													
G3.4.4	Derneğin orman yönetimi, orman ürünleri ve korunan alan belgelendirmesi konularında gerçekleştirdiği bilimsel, eğitsel ve mesleki faaliyet sayıları ile bu faaliyetlere aktif katılan kişilerin sayısı.	Sayı													
		Faaliyet sayısı													
			Katılıcı sayısı												

	H3.5	Korunan alanların, kent ormancılığı ve yeşil altyapısının geliştirilmesi konularında araştırma, eğitim ve farkındalık yaratma çalışmalarına katkı sağlamak.										
		G3.5.1	Korunan alanlar konusunda gerçekleştirilen araştırma, eğitim ve farkındalık yaratma etkinlikleri sayıları.		Araştırma sayısı							
					Eğitim sayısı							
					Sempozyum, panel, vb. sayısı							
					Yayın sayısı							
		G3.5.2	Kent ormancılığı ve yeşil altyapısının geliştirilmesi konusunda gerçekleştirilen araştırma, eğitim ve farkındalık yaratma etkinlikleri sayıları.		Araştırma sayısı							
					Eğitim sayısı							
					Sempozyum, panel, vb. sayısı							
Yayın sayısı												
AMAÇ 4	H.4.1	Üyelerin mesleki haklarının korunmasını desteklemek.										
		G4.1.1	Haklarının korunması konusunda dernek (Hukuk Komisyonu) tarafından destek sağlanan üye sayısı.		Sayı							
	H.4.2	Dernek sosyal tesislerini (kütüphane, lokal, lokanta, vb.) merkezde ve temsilciliklerde üyelerinin ihtiyaç ve beklentilerini yeterli ve kaliteli düzeyde sağlayacak şekilde geliştirmek ve yönetmek, üyeler için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemek.										
		G4.2.1	Merkez, şube ve temsilciliklerde oluşturulan, geliştirilen tesis sayısı.		Sayı	5						
		G4.2.2	Sosyal tesisleri kullanan ortalama üye sayısı (merkezde ve temsilciliklerde).		Sayı	300						
		G4.2.3	Düzenlenen sosyal ve kültürel etkinlik ve katılan üye/aile sayısı.		Etkinlik sayısı	150						
				Katılan sayısı								
H.4.3	Üyelerin derneğin sağladığı tatil ve konaklama imkânlarından yararlanmasını sağlamak.											
	G4.3.1	Derneğin tatil/konaklama imkânlarından yararlanan üye sayısı.		Sayı								

	H.4.4	Ormancılığımıza, ormanlarımızın korunması ve gelişmesine önemli katkılar sağlayan üyelerimizin, kişi ve kurumların onurlandırılmasına yönelik etkinlikleri gerçekleştirmek.									
	G4.4.1	Onurlandırılan üye, kişi ve kurum sayıları.		Sayı							
	H.4.5	Üyelerinin yükseköğretim kurumlarında okuyan çocuklarına ve orman fakültelerinde okuyan öğrencilere eğitim bursu, tez ve proje desteği vermek.									
	G4.5.1	Eğitim desteği sağlanan öğrenci sayısı.		Sayı							
	G4.5.2	Tez ve proje desteği sağlanan öğrenci sayısı.		Sayı							
AMAC 5	H.5.1	İhtiyaç duyulan alanlarda (basın ve halkla ilişkiler, orman yangınları, temsilciliklerle iletişim, belgelendirme çalışmaları, izleme ve değerlendirme, sayısallaştırma ve veri tabanı, uluslararası ilişkiler, vb.) gerekli kurumsal yapılanmayı (çalışma grubu, çalışma masası tesisi, vb.) ve kapasiteyi oluşturmak.									
	G5.1.1	Dernek merkezinde oluşturulan çalışma gruplarının (faaliyet kolları) ve bu gruplarda aktif olarak çalışan üyelerin sayısı.		Çalışma grubu sayısı							
				Çalışan üye sayısı							
	G5.1.2	Merkezde ve taşrada yönetim kurullarında ve çalışma gruplarında görev yapan kadın üyelerin sayısı ve oranı.		Merkezde Temsilciliklerde							
	H.5.2	Taşra temsilciliklerinin sayısını artırmak, kapasite ve etkinliğini güçlendirmek									
	G5.2.1	Temsilcilik sayısındaki artış		Temsilcilik artış sayısı							
				Çalışma grubu sayısı							
	G5.2.2	Şube ve temsilciliklerde ana faaliyet alanlarında oluşturulan çalışma gruplarının ve bu gruplarda aktif olarak çalışan üyelerin sayısı.		Aktif üye sayısı							
	H.5.3	Dernek ilkelerine saygılı ve katkı sağlayacak genç üyeleri derneğe kazandırmak, genç üye ve meslektaşların eğitimini sağlamak									
	G5.3.1	Yönetim döneminde (3 yıl) Derneğe kaydı yapılan genç üye sayısı ve dernek üye sayısında artış.		Üye sayısı	16-76						
Artış oranı (%)											
G5.3.2	Genç üye ve meslektaşlar için düzenlenen eğitim sayısı ve bu eğitimlerden yararlanan genç meslektaş sayısı.		Eğitim sayısı								
			Katılım sayısı								
H.5.4	Orman Fakülteleri öğrencileri arasında derneğin tanınırlık ve etkinliğini artırmak, "Öğrenci Dayanışma ve İletişim Sistemi" 'nin gelişimini sağlamak.										
G5.4.1	Fakültelerde oluşturulan Dernek temsilcilik sayısı.		Sayı								

	G5.4.2	Fakültelerde gerçekleştirilen etkinliklerin ve bu etkinliklere katılan öğrenci sayıları.		Etkinlik sayısı								
				Öğrenci sayısı								
	G5.4.3	Dernek tarafından fakültelerde düzenlenen etkinliklere (mezuniyet günleri, kariyer planlama söyleşileri, vb.) katılım sayısı ile derneğe ödüllendirilen öğrenci sayısı.		Etkinlik sayısı								
				Öğrenci sayısı								
	G5.4.4	Düzenlenen orman oyunları olimpiyatına katılan fakülte ve öğrenci sayıları.		Fakülte sayısı								
				Öğrenci sayısı								
H.5.5	<i>Derneğin uluslararası ilişkilerini geliştirmek, bu amaçla ormanlar ve çevre ile ilgili küresel anlaşmalar ve uluslararası işbirliği süreçleri kapsamındaki gelişmeleri izlemek, dernek ilkelerine uygun ve ülke ormancılığına yararlı olmak koşuluyla, uluslararası ormancılık kuruluşları ile işbirliğini, ortak projeleri ve etkinlikleri gerçekleştirmek.</i>											
	G5.5.1	Üyesi olunan uluslararası kuruluş sayısı.		Sayı								
	G5.5.2	Derneğin düzenlediği, katıldığı, katkı sağladığı uluslararası toplantı sayıları.		Düzenlediği Katıldığı								
	G5.5.3	Önemli uluslararası gelişmeler konusunda üyelerini ve paydaşlarını bilgilendirmeye yönelik yayın sayısı.		Yayın sayısı								
	G5.5.4	Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği ile ülkemizde yürütülen proje sayısı ve bu projelerin katkı ve başarısı ile ilgili değerlendirmeler.		Proje sayısı								
				Değerlendirmeler								
H.5.6	<i>Dernek İktisadi İşletmesi'ni geliştirmek, gelirlerini artırmak.</i>											
	G5.6.1	Dernek İktisadi İşletmesi'nin yıllık ve dönemsel (3 yıllık) geliri ve önceki yıllara göre artış oranı.		TL	6.500.000							
H.5.7	<i>Dernek çalışmalarını etki ve sonuçlarının izlenmesini, gerçekleştirmelerin dönemsel (3 yıllık) değerlendirilmesi ve sonuçların paylaşımını geliştirmek.</i>											
	G5.7.1	Hazırlanan gerçekleştirme ve değerlendirme raporları sayısı, bu değerlendirmelerde kapsanan stratejik plan hedef ve gösterge sayıları.		Rapor sayısı								
				Rapordaki hedef sayısı								
				Rapordaki gösterge sayısı								

Tablo 5: Dernek yönetim dönemi (3 yıl) için hedefler itibariyle performans göstergeleri izleme tablosu

(Sayısal göstergelere ilave olarak, gerçekleştirmeler hakkında açıklayıcı bilgileri sağlayan tanımlayıcı (açıklayıcı) göstergelerin de rapor şeklinde sağlanması uygun olacaktır).

Amaç	Hedef, Gösterge	Sorumlu birim (kurul/kol) Kişi	Ölçme, değerlendirme birimi, yöntemi	Hedef 3 yıllık yönetim dönemi için hedeflenen değerler	Gerçekleşme					
					1. yıl	2. yıl	3. yıl	3 yıllık dönem için toplam gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı (%) (3 yıl için)	
AMAÇ 1	H 1.1	<i>Derneğin iletişim organları (Genel ağ sayfası, sosyal medya, Orman ve Av dergisi ve diğer yayınlar) vasıtasıyla bilgilendirme, bilinçlendirme ve eğitim çalışmalarının yaygınlaşmasını ve etkinliğini artırmak.</i>								
		G1.1.1	Derneğin genel ağ sayfasına giren ve yararlanan kişi sayısı, ortalama kalış süresi ve artış oranı.	Sayı	300					
				Artış oranı (%)						
		G1.1.2	Derneğin genel ağ sayfasına erişim bağlantısı olan kurum (orman fakülteleri, STKlar, Bakanlık, OGM, vb.) sayısı.	Sayı						
				Artış oranı (%)						
		G1.1.3	Dağıtılan ve dijital ortamda okunan Orman ve Av Dergisi ve diğer yayınların okur sayısı ve artış oranı.	Sayı	1500					
				Artış oranı (%)						
		G1.1.4	Yakın Ormancılık Tarihi Kitabı.	Sayı						
		G1.1.5	Dernek arşivinde yer alan ve dijital ortama aktarılan belge sayıları.	Sayı						
		G1.1.6	Sosyal medya hesaplarında takipçi ve içerik paylaşım sayıları.	Facebook grup sayı	1500					
Instagram sayı	500									
Twitter sayı	2000									
Sayı										

H1.2	Medya, STKlar, yerel halk ve gönüllülerle işbirliği ile yürütülen bilinçlendirme ve eğitim çalışmalarını yaygınlaştırmak, etkinliğini artırmak.									
	G1.2.1	İşbirliği yapılarak düzenlenen etkinlik sayısı (işbirliği yapılan kurumlar ve etkinlik çeşidi olarak).								
	G1.2.2	Etkinliğin ulusal ve yerel olarak duyurulduğu veya haber olarak paylaşıldığı yayın organı sayısı ve haber sayısı.		Ulusal medya organı ve haber sayısı						
				Yerel yayın organı, haber sayısı						
H1.3	Orman ve doğaseverler için ekoturizm ve doğa eğitimi etkinliklerini geliştirmek ve yaygınlaştırmak suretiyle toplumda orman ekosistemleri başta olmak üzere doğal ve kültürel değerler hakkında farkındalığı artırmak, TOD ile hedef kitleler arasında bu değerlerin korunmasına yönelik dayanışmayı, destek ve katkıları güçlendirmek.									
	G1.3.1	Dernek Ekoturizm Grubu (TODEG) merkez ile şube ve temsilcilikleri tarafından düzenlenen etkinlik sayısı.		Sayı	5					
	G1.3.2	Bu etkinliklere katılanların sayısı.		Sayı						
	G1.3.3	Ekoturizm ve doğa eğitimi etkinliklerine katılanların farkındalığında artış düzeyi.		Tanımlayıcı gösterge						
	G1.3.4	Bu etkinlikler hakkında ulusal ve yerel medyada haber sayısı		Ulusal haber sayısı						
				Yerel haber sayısı						
	G1.3.5	TOD Ormanı, doğa okulu ve Ormancılık Müzesi (fiziksel/sanal) ziyaretçi sayıları.		TOD ormanı ziyaretçi sayısı						
			Doğa okulu ziyaretçi sayısı							
			TOD müzesi ziyaretçi sayısı							
H1.4	Okullarda doğa ve orman sevgisinin geliştirilmesi için doğa gezileri, çok yönlü eğitsel ve sanatsal çalışmaların yaygınlaştırılması ve etkinliğinin artırılması.									
	G1.4.1	Düzenlenen etkinliklerin sayısı (etkinlik çeşitleri itibariyle).		Sayı						
	G1.4.2	Eğitim verilen öğretmen ve öğrenci sayıları.		Öğretmen sayısı						
			Öğrenci sayısı							

AMAC 2	H.2.1.	Yasalar, diğer mevzuat, kurumsal yapılanma, ulusal politika ve strateji geliştirme çalışmalarını yakından izlemek, katılım ve katkı sağlamak.								
		G2.1.1	Dernek tarafından hazırlanan, katılım ve katkı sağlanan yasa, mevzuat, kurumsal düzenleme, ulusal politika, strateji geliştirme çalışmaları sayıları ve nitelikleri.		Hazırlanan, teklif edilen sayısı					
	G2.1.2	Belirtilen süreçlerle ilgili hazırlanan ve kamuoyu ile paylaşılan görüş, rapor ve yayın sayıları.		Katkı sağlanan sayı						
	H.2.2	Ormanlar ve doğal varlıklar üzerinde zarar ve tehdit oluşturacak her türlü yasa, mevzuat, kurumsal düzenleme ve politika değişikliğine yönelik girişim ve çalışmalara karşı mücadele etmek.								
	G2.2.1	Yasa ve diğer mevzuatla ilgili olarak açılan, kazanılan dava sayıları ve bu davalar sonucundaki kazanımlar.		Sayı						
	G2.2.2	Bu amaçla düzenlenen TV programı, panel, seminer, basılan ve dağıtılan broşür, kitapçık sayısı, vb.		Sayı						
	G2.2.3	Bu konulardaki mücadelede sivil toplum kuruluşları, bilim kurumları ve diğer kuruluşlarla yakın dayanışma ve işbirliği ile yürütülen çalışma sayısı.		Sayı						
AMAC 3	H.3.1	Ormancılık kültürünün, bilim ve tekniğinin gelişmesine katkı sağlayacak etkinlikleri desteklemek.								
		G3.1.1	Dernek tarafından desteklenen araştırma-geliştirme çalışması sayısı.		Sayı					
		G3.1.2	Düzenlenen ulusal ve uluslararası kongre, bilimsel toplantı sayısı		Sayı					
		G3.1.3	Basılan kitap ve diğer bilimsel yayınların sayısı.		Sayı					
	G3.1.4	Çeşitli toplantı vb. etkinliklere katılımı desteklenen bilim insanı sayısı.		Sayı						

H.3.2	Ormanlar ve doğal varlıklarda ciddi bozulma ve kayıplara neden olan ve kamuoyunun yakından ilgilendiği ana sorunlar ile ilgili doğru bilgileri, bilimsel ve uygulanabilir çözümlerini belirleyerek, kamuoyu, paydaşlar, medya ve ilgili kuruluşlarla paylaşmak ve bu sorunlarla mücadelede işbirliği ve etkinliği geliştirmek-								
	G3.2.1	Bu sorunlarla ilgili olarak gerçekleştirilen ve kamuoyu ve ilgili kesimlerle paylaşılan değerlendirme ve çözüm önerisi raporu, dernek görüşlerinin paylaşıldığı basın açıklaması sayıları.		Sayı					
	G3.2.2	Mücadele edilen sorunlar itibariyle dernek adına hazırlanan ve dağıtılan özel bülten, el kitapçığı, broşür, afiş, benzeri yayın ve dokümanların, katılınan TV programı, gazete ve dergilerde yayınlanan bildiri, makale, düzenlenen çalıştay, sempozyum, panel, vb. sayıları.		Rapor sayısı	5				
				Bülten, kitap, afiş					
				TV program	25				
				Bildiri sayısı					
			Çalıştay, panel, vb. sayısı	10					
G3.2.3	Yangınlar, seller, iklim değişikliği, biyolojik çeşitliliğin korunması, vb. konularda yerel yönetimlerle ortaklaşa gerçekleştirilen işbirliği protokolü ve proje sayıları.		Protokol sayısı						
G3.2.4	Yerel yönetimlerle işbirliği ile tesis edilen ve başarı sağlanan “Yangına dirençli köy” sayısı		Proje sayısı						
G3.2.5	Temas kurulan, görüş paylaşımı ve dayanışma gerçekleştirilen ilgili kurumların (kamu kurumları, siyasi partiler, yerel yönetimler, STK’lar, vb.) sayıları.		Sayı						
			Sayı						
H.3.3	Ormanların iklim değişikliği ile mücadelede azaltım ve uyum konusundaki rol ve katkıları, ormansızlaşma ve orman tahribatlarının iklim değişikliğine etkileri konusunda farkındalık yaratmak, doğa temelli, ekosistem tabanlı mücadele için katkı sağlamak.								
	G3.3.1	Dernek tarafından desteklenen, iklim değişikliğinin ormanlar üzerindeki etkilerini ortaya koyan ve önlemler alınmasını sağlayan bilimsel çalışma sayısı.		Bilimsel çalışma sayısı					
	G3.3.2	Ormanların iklim değişikliği ile mücadelede rol ve katkıları konusunda farkındalık yaratmaya yönelik olarak gerçekleştirilen etkinlik (panel, sempozyum, belge, yayın, iyi uygulama örneği sayısı, vb.) sayısı.		Panel, sempozyum sayısı					
				Yayın, belge sayısı					
İyi uygulama örneği sayısı									

		G3.3.3	Ekosistem tabanlı uyum, doğa temelli çözüm, ekosistem tabanlı afet risk azaltımı konularında yaptığı ve desteklediği araştırma ve yayın sayısı.		Araştırma sayısı									
			Yayın sayısı											
		G3.3.4	Derneğin ormansızlaşma ve orman tahribatlarının ormanların karbon birikimine etkileri, 2053 net sıfır karbon emisyon hedefi için ormanların önemi konusunda sivil toplum örgütleri, özel sektör ve ormancılık camiasıyla yaptığı toplantı, eğitim vb. faaliyetlerin sayısı.		Toplantı, panel sayısı									
					Eğitim sayısı									
		G3.3.5	Ormanlaştırma ve orman restorasyonu yoluyla karbon dengelemeye sağlanan katkı ve bu katkının belgelendirmesi konusunda dernek tarafından desteklenen araştırma ve farkındalık yaratma etkinliği sayısı		Araştırma sayısı									
					Yayın sayısı									
					Panel, sempozyum sayısı									
		H.3.4	<i>Orman yönetimi, orman ürünleri ve korunan alanlar ile ilgili uluslararası ve ulusal belgelendirme (sertifikasyon) mevzuatının ve ülkemizdeki uygulamalarının izlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesi konularında farkındalık yaratmak, altyapı ve kapasite oluşturmaya katkı sağlamak.</i>											
			G3.4.1		Ülkemizde yürütülmekte olan belgelendirme çalışmaları ve bu alandaki gelişmelerin izlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesi konusunda hazırlanan ve paylaşılan rapor, yayın sayısı.		Sayı	1						
		G3.4.2	Derneğin akredite olduğu orman yönetimi, orman ürünleri tedarik zinciri ve korunan alan belgelendirme kuruluşu sayıları.		Sayı									
	G3.4.3	Derneğin aktif görev aldığı, katkı sağladığı belgelendirme çalışması sayısı.		Sayı										
	G3.4.4	Derneğin orman yönetimi, orman ürünleri ve korunan alan belgelendirmesi konularında gerçekleştirdiği bilimsel, eğitsel ve mesleki faaliyet sayıları ile bu faaliyetlere aktif katılan kişilerin sayıları.		Sayı										
			Faaliyet sayısı											
				Katılıcı sayısı										

	H3.5	<i>Korunan alanların, kent ormancılığı ve yeşil altyapının geliştirilmesi konularında araştırma, eğitim ve farkındalık yaratma çalışmalarına katkı sağlamak.</i>							
	G3.5.1	Korunan alanlar konusunda gerçekleştirilen araştırma, eğitim ve farkındalık yaratma etkinlikleri sayıları.		Araştırma sayısı					
				Eğitim sayısı					
				Sempozyum, panel, vb. sayısı					
				Yayın sayısı					
	G3.5.2	Kent ormancılığı ve yeşil altyapının geliştirilmesi konusunda gerçekleştirilen araştırma, eğitim ve farkındalık yaratma etkinlikleri sayıları.		Araştırma sayısı					
				Eğitim sayısı					
				Sempozyum, panel, vb. sayısı					
			Yayın sayısı						
AMAÇ 4	H.4.1	<i>Üyelerin mesleki haklarının korunmasını desteklemek.</i>							
	G4.1.1	Haklarının korunması konusunda Dernek (Hukuk Komisyonu) tarafından destek sağlanan üye sayısı.		Sayı					
	H.4.2	<i>Dernek sosyal tesislerini (kütüphane, lokal, lokanta, vb.) merkezde ve temsilciliklerde üyelerinin ihtiyaç ve beklentilerini yeterli ve kaliteli düzeyde sağlayacak şekilde geliştirmek ve yönetmek, üyeler için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemek.</i>							
	G4.2.1	Merkez, şube ve temsilciliklerde oluşturulan, geliştirilen tesis sayısı.		Sayı	5				
G4.2.2	Sosyal tesisleri kullanan ortalama üye sayısı (merkezde ve temsilciliklerde).		Sayı	300					
G4.2.3	Düzenlenen sosyal ve kültürel etkinlik ve katılan üye/aile sayısı.		Etkinlik sayısı	150					

AMAC 5	H.4.3	Üyelerin derneğin sağladığı tatil ve konaklama imkânlarından yararlanmasını sağlamak.								
	G4.3.1	Derneğin tatil/konaklama imkânlarından yararlanan üye sayısı.		Sayı						
	H.4.4	Ormancılığımıza, ormanlarımızın korunması ve gelişmesine önemli katkılar sağlayan üyelerimizin, kişi ve kurumların onurlandırılmasına yönelik etkinlikleri gerçekleştirmek.								
	G4.4.1	Onurlandırılan üye, kişi ve kurum sayıları.		Sayı						
	H.4.5	Üyelerinin yükseköğretim kurumlarında okuyan çocuklarına ve orman fakültelerinde okuyan öğrencilere eğitim bursu, tez ve proje desteği sağlamak.								
	G4.5.1	Eğitim desteği sağlanan öğrenci sayısı.		Sayı						
	G4.5.2	Tez ve proje desteği sağlanan öğrenci sayısı.		Sayı						
	H.5.1	İhtiyaç duyulan alanlarda (basın ve halkla ilişkiler, orman yangınları, temsilciliklerle iletişim, belgelendirme çalışmaları, izleme ve değerlendirme, sayısallaştırma ve veri tabanı, uluslararası ilişkiler, vb.) gerekli kurumsal yapılanmayı (çalışma grubu, çalışma masası, vb.) ve kapasiteyi oluşturmak.								
	G5.1.1	Dernek merkezinde oluşturulan çalışma gruplarının (faaliyet kolları) ve bunlarda aktif olarak çalışan üyelerin sayısı.		Çalışma grubu sayısı						
			Çalışan üye sayısı							
G5.1.2	Merkezde ve taşrada yönetim kurullarında ve çalışma gruplarında çalışan kadın üye sayısı ve oranı.		Merkezde Temsilciliklerde							
H.5.2	Taşra temsilciliklerinin sayısını artırmak, kapasite ve etkinliğini güçlendirmek.									
G5.2.1	Temsilcilik sayısında artış		Temsilcilik artış sayısı							
G5.2.1	Şube ve temsilciliklerde ana faaliyet alanlarında oluşturulan çalışma gruplarının ve bu gruplarda aktif olarak çalışan üyelerin sayısı.		Grup sayısı							
			Üye sayısı							

H.5.3	Dernek ilkelerine saygılı ve katkı sağlayacak genç üyeleri derneğe kazandırmak, genç üye ve meslekdaşların eğitimini sağlamak.									
	G5.3.1	Yönetim döneminde (3 yıl) Derneğe kaydı yapılan genç üye sayısı ve dernek üye sayısında artış.		Üye sayısı	16-76					
				Artış (%)						
				Artış (%)						
	G5.3.2	Genç üye ve meslekdaşlar için düzenlenen eğitim sayısı ve bu eğitimlerden yararlanan genç meslekdaş sayısı.		Eğitim sayısı						
		Katılım sayısı								
H.5.4	Orman Fakülteleri öğrencileri arasında derneğin tanınırlık ve etkinliğini artırmak, “Öğrenci Dayanışma ve İletişim Sistemi” ‘nin gelişimini sağlamak.									
	G5.4.1	Fakültelerde oluşturulan Dernek temsilcilik sayısı.		Sayı						
	G5.4.2	Fakültelerde gerçekleştirilen etkinlik ve bu etkinliklere katılan öğrenci sayıları.		Etkinlik sayısı						
				Öğrenci sayısı						
	G5.4.3	Dernek tarafından fakültelerde düzenlenen etkinliklere (mezuniyet günleri, kariyer planlama söyleşisi, vb.) katılım ve ödüllendirilen öğrenci sayısı.		Etkinlik sayısı						
				Öğrenci sayısı						
	G5.4.4	Düzenlenecek orman oyunları olimpiyatına katılan fakülte ve öğrenci sayıları.		Fakülte sayısı						
		Öğrenci sayısı								
H.5.5	Derneğin uluslararası ilişkilerini geliştirmek, bu amaçla ormanlar ve çevre ile ilgili küresel anlaşmalar ve uluslararası işbirliği süreçleri kapsamındaki gelişmeleri izlemek, dernek ilkelerine uygun ve ülke ormancılığına yararlı olmak koşuluyla, uluslararası ormancılık kuruluşları ile işbirliğini, ortak projeleri ve etkinlikleri gerçekleştirmek.									
	G5.5.1	Üyesi olunan uluslararası kuruluş sayısı.		Sayı						
	G5.5.2	Derneğin düzenlediği, katıldığı, katkı sağladığı uluslararası toplantı sayıları.		Düzenlediği Katıldığı						
	G5.5.3	Önemli uluslararası gelişmeler konusunda üyelerini ve paydaşlarını bilgilendirmeye yönelik yayın sayısı.		Yayın sayısı						
				Proje sayısı						
G5.5.4	Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği ile ülkemizde yürütülen proje sayısı ve bu projelerin katkı ve başarısı ile ilgili değerlendirmeler.	Değerlendirmeler								

	H.5.6	Dernek İktisadi İşletmesi'ni geliştirmek, gelirlerini artırmak.								
	G5.6.1	Dernek İktisadi İşletmesi'nin yıllık ve dönemsel (3 yıllık) geliri ve önceki yıllara göre artış oranı.		TL	6.500.000					
	H.5.7	Dernek çalışmalarını etki ve sonuçlarının izlenmesini, gerçekleşmelerin dönemsel (3 yıllık) değerlendirilmesi ve sonuçların <i>paylaşımını</i> geliştirmek.								
	G5.7.1	Hazırlanan gerçekleşme ve değerlendirme raporları sayısı, bu değerlendirmelerde kapsanan stratejik plan hedef ve gösterge sayıları.		Rapor sayısı						
				Rapordaki hedef sayısı						
				Rapordaki gösterge sayısı						